

**Prof. Dr. MÜJDAT ŞAKAR**

Marmara Üniversitesi İİBF  
İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku  
Anabilimdalı Öğretim Üyesi

# **İŞ HUKUKU UYGULAMASI**

**Yenilenmiş 8. baskı**

**Beta**

II

Yayın No : 2218  
Hukuk Dizisi : 1046

8. Baskı – Ekim 2009 - İSTANBUL

**ISBN 978 - 605 - 377 - 136 - 4**

Copyright© Bu kitabın bu basısının Türkiye'deki yayın hakları BETA Basım Yayım Dağıtım A.Ş.'ye aittir. Her hakkı saklıdır. Hiçbir bölümü ve paragrafı kısmen veya tamamen ya da özet halinde, fotokopi, faksimile veya başka herhangi bir şekilde çoğaltılamaz, dağıtılamaz. Normal ölçüyü aşan iktibaslar yapılamaz. Normal ve kanunî iktibaslarda kaynak gösterilmesi zorunludur.

Dizgi : Beta Basım A.Ş.  
Baskı - Cilt : Yazın Basın Yayın Matbaacılık Trz.Tic.Ltd.Şti. (Sertifika No: 12028)  
Çiftelavuzlar Cd. Maltepe Mh. Prestij İş Merkezi No: 27/806 K:9  
Zeytinburnu/İSTANBUL  
0212 565 01 22 - 0212 565 02 55  
Kapak Tasarım : Gülgonca Çarpık

Beta BASIM YAYIM DAĞITIM A.Ş.  
Himaye-i Etfal Sokak Talas Han No. 13-15  
Cağaloğlu - İSTANBUL  
Tel : (0-212) 511 54 32 - 519 01 77  
Fax: (0-212) 511 36 50  
[www.betayayincilik.com](http://www.betayayincilik.com)

**Can'ımın ve Alperen'imın Anası**  
**Sevgili Ayşe'me...**  
*Senin adın geçince*  
*Zehir bile bal olur,*  
*Gözün gözüme deyse*  
*Sanki ihtilâl olur!*



## ATATÜRK'ÜN GENÇLİĞE HİTABESİ

***Ey Türk gençliği!***

***Birinci vazifen, Türk istiklâlini, Türk cumhuriyetini, ilelebet, muhafaza ve müdafaa etmektir.***

*Mevcudiyetinin ve istikbalinin yegâne temeli budur. Bu temel, senin, en kıymetli hazinendir. İstikbalde dahi, seni, bu hazineden, mahrum etmek isteyecek, dahilî ve haricî, bedhahların olacaktır. **Bir gün, istiklâl ve cumhuriyeti müdafaa mecburiyetine düşersen, vazifeye atılmak için, içinde bulunacağın vaziyetin imkân ve şeraitini düşünmeyeceksin!** Bu imkân ve şerait, çok nâmüsaid bir mahiyette tezahür edebilir. İstiklâl ve cumhuriyetine kastedecek düşmanlar, bütün dünyada emsali görülmemiş bir galibiyetin mümessili olabilirler. Cebren ve hile ile aziz vatanın, bütün kaleleri zapt edilmiş, bütün tersanelerine girilmiş, bütün orduları dağıtılmış ve memleketin her köşesi bilfiil işgal edilmiş olabilir. **Bütün bu şeraitten daha elîm ve daha vahim olmak üzere, memleketin dahilinde, iktidara sahip olanlar gaflet ve dalâlet ve hattâ hıyanet içinde bulunabilirler. Hattâ bu iktidar sahipleri şahsî menfaatlerini, müstevililerin siyasî emelleriyle tevhit edebilirler. Millet, fakr u zaruret içinde harap ve bitap düşmüş olabilir.***

***Ey Türk istikbalinin evlâdı! İşte, bu ahval ve şerait içinde dahi, vazifen; Türk istiklâl ve cumhuriyetini kurtarmaktır! Muhtaç olduğun kudret, damarlarındaki asil kanda, mevcuttur!***

---

Genç Arkadaş! Öğrenim hayatının en başından beri ders kitaplarının ilk sayfalarında gördüğün Ata'nın bu sözleri sanadır! Hâlâ okuyup düşünmediysen, bugün tam zamanıdır!

M.Ş.

## SUNUŞ

*İş Hukuku öğrenimi, ülkemizde son yıllarda önem kazanmıştır. Sosyal bilimler alanında eğitim ve öğretim veren fakülte ve yüksek okulların hemen her bölümünün, ayrıca mühendislik fakültelerinin programlarında İş Hukuku dersine yer verilmektedir. Zira, bu okullardan mezun olan öğrencilerin büyük çoğunluğu, çalışma hayatında ya işçi ya da işveren olarak görev alacaklardır. İş (hizmet) sözleşmesine göre çalışan herkes, ister mühendis ister amele olsun, kural olarak işçi sayılır ve İş Hukukunun ilgi alanına girer. İşçi çalıştıranlar da, işveren olmaları sebebiyle, İş Hukuku bilgilerini öğrenmek durumundadırlar.*

*Bu düşüncelerle, öğrencilere ve uygulayıcılara yönelik basit anlatımlı ve kuramsal bilgileri sorunlara uygulamayı amaçlayan bu “ders kitabı” ortaya çıktı. Konuların örneklerle anlatılması, öyle sanıyoruz ki öğrencilerimize İş Hukukunu sevdirecek ve başarılarını etkileyecektir.*

*İş Hukuku kitaplarında ihmal edilen Basın İş Hukuku ve -özet olarak- Deniz İş Hukuku bölümleri de Kitapta yer almaktadır.*

*Öğrencilerimizin, ders kitaplarında yazılanlar dışında ülkemizin gerçeklerinden de haberdar olmaları ve bazen de biraz gülümsemeleri için, bazı bölümlerin sonuna “Okuma Parçaları” ekledik. Özellikle, yazılarını kullanmamız için izin veren Sayın Av. Murat Özveri’ye burada teşekkür etmek bizim için zevkli bir borçtur.*

*Kitabın yeniden yazılmış sekizinci baskısının İş Hukuku ile ilgilenen herkese yararlı olmasını dilerken, yayını sağlayan BETA Yayınevi’nin değerli yöneticileri ve emekçilerine, özellikle Sayın Feridun Kılınç’a ve Gülgonca Çarpık’a teşekkürlerimizi sunarız.*

**Prof. Dr. Müjdat ŞAKAR**  
Kocamustafapaşa, 10 Eylül 2009  
e-posta: mujdatsakar@myynet.com  
www.mujdatsakar.net

**İÇİNDEKİLER****Birinci Kitap  
BİREYSEL İŞ HUKUKU****Ünite 1:  
İŞ HUKUKUNA GİRİŞ**

<b>I. İŞ HUKUKUNUN KONUSU</b> .....	3
<b>II. İŞ HUKUKU'NUN HUKUK SİSTEMİ İÇİNDEKİ YERİ</b> .....	4
<b>III. İŞ HUKUKUNUN BÖLÜMLERİ</b> .....	5
1. Bireysel İş Hukuku .....	5
2. Toplu İş Hukuku .....	5
<b>IV. İŞ HUKUKUNUN ORTAYA ÇIKIŞI VE GELİŞİMİ</b> .....	5
1. İş Hukukunun Batı Ülkelerinde Ortaya Çıkışı ve Gelişimi .....	5
2. İş Hukukunun Ülkemizde Ortaya Çıkışı ve Gelişimi .....	8
<b>V. İŞ HUKUKUNUN ÖZELLİKLERİ</b> .....	11
1. İş Hukukunun Amacı İşçinin Korunmasıdır .....	11
2. İş Hukukunda "İşçi Yararına Yorum" Yapılır .....	12
<b>VI. ÇALIŞMA HAYATININ DENETİMİ</b> .....	12
1. Denetimle Görevli Makamlar .....	12
2. Denetimin Şekli .....	13
3. Denetimin Sonucu .....	14
a. İşverenlere Önel Verilmesi .....	14
b. İdarî Yaptırımlara Başvurulması .....	14
aa) İşin Durdurulması ve İşyerinin Kapatılması .....	14
bb) İşçilerin Çalışmaktan Alıkonulması .....	15
cc) Yükümlülüklerle Uymamanın Cezai Yaptırımı .....	16
<b>VII. İŞ YARGISI</b> .....	16
OKUMA PARÇASI/ <b>UCUZ İŞ İŞSİZLİKTEN DAHA İYİDİR!</b> .....	18

**Ünite 2:**  
**İŞ HUKUKUNUN KAYNAKLARI**

<b>I. ULUSAL KAYNAKLAR</b> .....	19
1. Genel Kaynaklar .....	19
a. Anayasa .....	19
b. Kanunlar .....	20
aa) Bireysel İş Hukukuna İlişkin Kanunlar .....	20
bb) Toplu (Kollektif) İş Hukukuna İlişkin Kanunlar .....	20
c. Tüzükler ve Yönetmelikler .....	21
ç. Bakanlar Kurulu Kararları, Genelgeler ve Tebliğler .....	21
d. Örf ve Âdet Kuralları .....	21
e. Yüksek Mahkeme Kararları ve Öğreti .....	22
2. İş Hukukuna Özgü Kaynaklar .....	22
a. İş Sözleşmeleri ve Toplu İş Sözleşmeleri .....	22
b. İşyeri İç Yönetmelikleri ve İşveren Talimatları .....	22
c. İş Sözleşmesi Hükmü Haline Gelmiş İşyeri Uygulamaları .....	23
<b>II. ULUSLARARASI KAYNAKLAR</b> .....	23
OKUMA PARÇASI/ <b>ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ</b> .....	28

**Ünite 3:**  
**İŞ HUKUKUNUN TEMEL KAVRAMLARI**

<b>I. İŞÇİ</b> .....	29
<b>II. İŞÇİ BENZERLERİ: ÇIRAK VE STAJYER</b> .....	31
1. Çırak .....	31
2. Stajyer .....	31
<b>III. İŞVEREN</b> .....	32
<b>IV. ALT İŞVEREN (TAŞERON)</b> .....	32
1. Alt İşverenin Tanımı .....	32
2. Asıl İşverenin, Alt İşverenin İşçilerine Karşı Sorumluluğu .....	33
3. Ölçsüz Taşeronlaşmaya Karşı Önlemler .....	35
<b>V. İŞVEREN VEKİLİ</b> .....	36
<b>VI. İŞYERİ VE İŞLETME</b> .....	36
1. İşyeri .....	36
a) İşyerinin Tanımı .....	36
b) İşyerinin Bildirilmesi .....	37

c) İşyerinin Devri.....	38
2. İşletme.....	39
OKUMA PARÇASI/ "TAŞERONLAŞMA" OLAYI.....	39

#### Ünite 4:

### İŞ KANUNUNUN KAPSAMI

<b>I. KAPSAMA GİREN ÇALIŞANLAR</b> .....	41
<b>II. KISMEN VEYA TAMAMEN YENİ KAPSAMA ALINANLAR</b> .....	41
1. Tarım İşlerinde Çalışanlar.....	41
2. Konutların Kapıcılık İşlerinde Çalışanlar.....	42
3. Yardım Sevenler Derneği Atölyelerinde Çalışanlar.....	42
4. Gazeteciler.....	43
<b>III. KAPSAM DIŞI BIRAKILAN ÇALIŞANLAR</b> .....	43
1. Deniz Taşıma İşlerinde Çalışanlar.....	44
2. Hava Taşıma İşlerinde Çalışanlar.....	44
3. El Sanatı İşlerinde Çalışanlar.....	44
4. Ev İşlerinde Çalışanlar.....	44
5. Esnaf ve Küçük Sanatkâr İşyerlerinde Çalışanlar.....	45
6. Çıraklar.....	45
7. Profesyonel Sporcular.....	45
8. Rehabilite Edilenler.....	46

#### Ünite 5:

### İŞ SÖZLEŞMESİNİN YAPILMASI

<b>I. İŞ SÖZLEŞMESİNİN YAPMA EHLİYETİ</b> .....	47
1. Genel Ehliyet Şartları.....	47
2. İş Hukukuna Özgü Ehliyet Sınırlamaları.....	48
a. Küçük İşçi Çalıştırma Yasağı.....	48
b. Kadın İşçi Çalıştırma Yasağı.....	49
c. İzinsiz Yabancı İşçi Çalıştırma Yasağı.....	50
ç. Sağlık Durumu Uygun Olmayan İşçileri Çalıştırma Yasağı.....	51
<b>II. İŞ SÖZLEŞMESİNİN ŞEKLİ</b> .....	52
<b>III. İŞ SÖZLEŞMESİYLE İŞE ALMA MECBURİYETİ (ZORUNLU İSTİHDAM)</b> .....	55

1. Özürlü ve Eski Hükümlü İstihdamı Mecburiyeti .....	55
2. Askerlik veya Kanunî Bir Ödev Sebebiyle İşten Ayrılan İşçileri Yeniden İşe Alma Mecburiyeti .....	57
3. İşyeri Hekimi, İşyeri Hemşiresi ve İş Güvenliği Uzmanı Çalıştırma Mecburiyeti.....	57
a. Mecburiyet Kapsamındaki İşverenler .....	57
b. İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi .....	59
c. İşyeri Hekimleri .....	61
aa) İşyeri Hekimlerinin Eğitimi ve Sertifikalandırılması.....	61
bb) İşyeri Hekimlerinin Çalışma Süreleri.....	62
ç. İş Güvenliği Uzmanları.....	62
aa) İş Güvenliği Uzmanlarının Eğitimi ve Sertifikalandırılması.....	62
bb) İş Güvenliği Uzmanlarının Çalışma Süreleri.....	64

### Ünite 6:

#### İŞ SÖZLEŞMESİNİN TÜRLERİ

I. SÜREKLİ-SÜREKSİZ İŞ SÖZLEŞMELERİ .....	65
II. SÜRESİ BELİRLİ-SÜRESİ BELİRSİZ İŞ SÖZLEŞMELERİ .....	65
III. DENEME SÜRELİ-DENEME SÜRESİZ İŞ SÖZLEŞMELERİ .....	66
IV. TAM SÜRELİ-KISMÎ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ .....	67
V. TAKIM SÖZLEŞMESİ .....	68

### Ünite 7:

#### İŞ SÖZLEŞMESİNDE TARAFLARIN BORÇLARI

I. İŞÇİNİN BORÇLARI .....	69
1. İş Görme Borcu .....	69
a. İşçi İş Görme Borcunu Bizzat Kendisi Yerine Getirmelidir .....	69
b. İşçi İş Görme Borcunu Özenle Yerine Getirmelidir .....	70
c. İşçi, Sözleşmede Belirtilen veya Kendisinden Beklenebilecek İş Yerine Getirmelidir .....	70
ç. İşçi İş Görme Borcunu Sözleşmede Gösterilen Yer ve Zamanda Yerine Getirmelidir .....	47
d. İşçi ve İş Görme Borcunu Geçici (Ödünç) İş İlişkisi Kuran Bir Sözleşmede Ödünç Alan İşverene Sunmalıdır .....	70
2. Sadakat Borcu .....	72

3. İşverenin Emir ve Talimatlarına Uyma Borcu .....	72
4. Rekabet Etmeme Borcu .....	73
<b>II. İŞVERENİN BORÇLARI</b> .....	<b>73</b>
1. Ücret Ödeme Borcu .....	73
a. Ücretin Tanımı .....	73
b. Ücretin Miktarı ve Asgari Ücret .....	74
c. Ücretin Ödenme Yeri .....	75
ç. Ücretin Ödenme Zamanı .....	75
d. Ücretin Korunması .....	76
2. İşçiyi Koruma Borcu .....	79
a. Koruma Borcunun Kapsamı .....	79
b. İşverenin İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Yükümlülükleri .....	79
c. İşverenin Sorumluluğu .....	81
aa) İşverenin Hukukî Sorumluluğu .....	81
bb) İşverenin Hukukî Sorumluluğunun Çerçevesi .....	83
ç. İşçilerin Güvenliksiz İşyerinde Çalışmaktan Kaçınma Hakkı .....	85
3. İşverenin Eşit İşlem Yapma Borcu .....	86
4. İşverenin Diğer Borçları .....	86
OKUMA PARÇASI/ <b>BİR PLANLAMA HATASI</b> .....	87

### Ünite 8: ÇALIŞMA SÜRELERİ

<b>I. GENEL OLARAK</b> .....	89
<b>II. NORMAL ÇALIŞMA SÜRELERİ</b> .....	90
1. Haftalık Çalışma Süreleri .....	90
2. Günlük Çalışma Süresi .....	91
3. Özelliği Olan İşlerde Çalışma Süresi .....	92
4. Telafi Çalışması .....	92
5. Kısa Çalışma .....	94
<b>III. FAZLA ÇALIŞMA SÜRELERİ</b> .....	94
1. “Fazla Çalışma” Kavramı .....	94
2. “Fazla Sürelerle Çalışma” Kavramı .....	95
3. Fazla Çalışma Ücreti veya Serbest Zaman .....	95
4. Fazla Çalışma Çeşitleri .....	96
a. Olağan Sebeplerle Fazla Çalışma .....	96

b. Zorunlu Sebeplerle Fazla Çalışma .....	97
c. Olağanüstü Sebeplerle Fazla Çalışma .....	98
ç) Hazırlık ve Temizlik İşleri Sebebiyle Fazla Çalışma .....	98
5. Fazla Çalışmanın Yasarlandığı İşler ve Kişiler .....	99
<b>IV. GECE ÇALIŞMALARI</b> .....	99
1. Gece Çalışması Kavramı .....	99
2. Gece Çalıştırma Yasağı .....	100
a. Çocuk ve Kadın Çalıştırma Yasağı .....	100
b. Fazla Çalıştırma Yasağı .....	100

**Ünite 9:**  
**DİNLENME SÜRELERİ**

<b>I. GENEL OLARAK</b> .....	103
<b>II. GÜNLÜK ÇALIŞMA SÜRESİ ARASINDA DİNLENME:</b> <b>ARA DİNLENMESİ</b> .....	103
<b>III. HAFTALIK DİNLENME: ÜCRETLİ HAFTA TATİLİ</b> .....	104
<b>IV. BAYRAM VE YILBAŞI DİNLENMESİ: ULUSAL BAYRAM</b> <b>VE GENEL TATİLLER</b> .....	105
<b>V. YILLIK DİNLENME: YILLIK ÜCRETLİ İZİN</b> .....	106
1. Genel Olarak .....	106
2. Yıllık Ücretli İzine Hak Kazanmak İçin Çalışılması Gereken Süre .....	106
3. Kanunî Yıllık Ücretli İzin Süreleri .....	108
4. Yıllık Ücretli İznin Kullanılması .....	109
OKUMA PARÇASI/ <b>BİR GÜN İZİN!</b> .....	111

**Ünite 10:**  
**İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ**

<b>I. İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESİH DIŞINDA SONA ERMESİ</b> .....	113
1. Tarafların Anlaşmasıyla Sözleşmenin Sona Ermesi .....	113
2. Tarafların Birinin Ölümü ile Sözleşmenin Sona Ermesi .....	113
3. Belirli Süreli İş Sözleşmesinde Sürenin Dolması ile Sözleşmenin Sona ermesi .....	113
<b>II. İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESİH YOLUYLA SONA ERMESİ</b> .....	114
1. Fesih Kavramı ve Feshin Şekli .....	114
2. Fesih Çeşitleri .....	114

**Ünite 11:**  
**SÜRESİ BELİRLİ İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ**

<b>I. GENEL OLARAK</b> .....	115
<b>II. SÜRESİ BELİRLİ İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞVEREN TARAFINDAN FESHİ</b> .....	115
<b>III. SÜRESİ BELİRLİ İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞÇİ TARAFINDAN FESHİ</b> .....	117

**Ünite 12:**  
**SÜRESİ BELİRSİZ İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ**

<b>I. GENEL OLARAK</b> .....	119
<b>II. İŞÇİ VEYA İŞVEREN TARAFINDAN FESİH BİLDİRİM SÜRESİ VERİLMESİ</b> .....	119
1. Fesih Bilirim Süresinin Amacı .....	119
2. Fesih Bildirim Süreleri .....	119
3. Sözleşmenin Sona Ereceği Tarihin Hesaplaşması .....	120
<b>III. BİLDİRİM SÜRELERİNE UYULMAMASININ HUKUKİ SONUCU</b> .....	121
1. Bildirim Sürelerine İlişkin Ücretin İşçiye Peşin Ödenmesi .....	121
2. İhbar Tazminatı .....	122
3. "Bildirim Sürelerine İlişkin Ücretin İşçiye Peşin Ödenmesi" ile "İhbar Tazminatı"nın Hesaplanması .....	122
<b>IV. FESİH BİLDİRİM SÜRESİ İÇİNDE İŞÇİYE YENİ İŞ ARAMA İZİNİ VERİLMESİ</b> .....	124
<b>V. İŞVERENİN FESİH HAKKINI KÖTÜYE KULLANMASI VE SONUÇLARI</b> .....	124
1. Kötüniyet Tazminatı .....	124
2. Sendikal Tazminat .....	125
<b>VI. FESHİN SINIRLANDIRILMASI VE GECİKTİRİLMESİ</b> .....	126
1. Feshin Sınırlandırılması .....	126
2. Feshin Geciktirilmesi .....	126
a) İşçinin Raporlu veya İzinli Olduğu Sürede Feshin Geciktirilmesi .....	126
b) Geçici Silah Altına Alınan İşçinin Sözleşmesinin Feshinin Geciktirilmesi .....	126
c) Grev ve Lokavt Sırasında Sözleşmenin Feshinin Geciktirilmesi .....	127

d) Mevsimlik İşlerde Sözleşmenin Feshinin Geciktirilmesi.....	127
<b>VII. ÇALIŞMA KOŞULLARINDA DEĞİŞİKLİK VE İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ</b> .....	127

### Ünite 13:

## SÜRESİ BELİRLİ VEYA BELİRSİZ İŞ SÖZLEŞMELERİNİN HAKLI SEBEPLERLE DERHÂL FESHİ

<b>I. GENEL OLARAK</b> .....	131
<b>II. SÖZLEŞMENİN İŞÇİ TARAFINDAN HAKLI SEBEPLERLE DERHÂL FESHİ</b> .....	132
1. Sağlık Sebepleri .....	132
a. İşin, İşçinin Sağlığı veya Hayatı İçin Tehlikeli Olması .....	132
b. İşverenin veya Başka Bir İşçinin, Bulaşıcı veya işçinin İşiyile Bağdaşmayan Bir Hastalığa Tutulması .....	132
2. İşverenin Ahlak ve İyiniyet Kurallarına Uymayan Hâlleri ve Benzerleri .....	133
a. İşverenin İşçiyi Sözleşmenin Esaslı Noktalarında Yanıltması .....	133
b. İşverenin Şeref ve Namusa Dokunacak Davranışlarda Bulunması .....	134
c. İşverenin Sataşması, Suç İşlenmesi, İthamda Bulunması .....	134
ç. İşçinin Cinsel Tacize Uğramasına Rağmen İşverenin Önlem Almaması .....	134
d. İşverenin İşçi Ücretini Ödememesi veya eksik Ödemesi.....	135
e. İşverenin Çalışma Şartlarını Uygulamaması .....	135
3. Zorlayıcı Sebepler .....	136
<b>III. SÖZLEŞMENİN İŞVEREN TARAFINDAN HAKLI SEBEPLERLE DERHÂL FESHİ</b> .....	137
1. Sağlık Sebepleri .....	137
a. İşçinin İşiyile Bağdaşmayacak Bir Hatalığa Yakalanması ..	137
b. İşçinin Kendi Kusuruyla Hastalanması veya Sakatlanması ve Bu Yüzden İşe Devamsızlık Yapması .....	137
c. İşçinin Kusuru Olmaksızın Hastalanması, Sakatlanması veya Gebelik ve Doğum Sebebiyle İşe Devamsızlık Yapması .....	137
2. İşçinin Ahlak ve İyiniyet Kurallarına Uymayan Hâlleri ve Benzerleri .....	139
a. İşçinin İşvereni Sözleşmenin Esaslı Noktalarında Yanıltması .....	139

b. İşçinin Şeref ve Namusa Dokunacak Davranışlarda Bulunması veya Ahlâka Aykırı Yaşayışı .....	139
c. İşçinin Cinsel Tacizde Bulunması .....	140
ç. İşçinin Sataşması, İçki ve Uyuşturucu Yasağına Aykırı Davranması .....	140
d. İşçinin Doğruluk ve Bağlılığa Uymayan Davranışlarda Bulunması.....	140
e. İşçinin İşyerinde Suç İşlemesi.....	141
f. İşçinin İzinsiz ve Mazeretsiz İşe Devamsızlık Yapması.....	141
g. İşçinin Görevini Hatırlatıldığı Halde Yapmaması .....	142
ğ. İşçinin İşgüvenliğini Tehlikeye Düşürmesi veya İşyerinde Zarara Yol Açması.....	142
3. Zorlayıcı Sebepler .....	142
4. İşçinin Gözaltına Alınması Veya Tutuklanması .....	142

## Ünite 14: İŞ GÜVENCESİ

<b>I. GENEL OLARAK .....</b>	<b>145</b>
<b>II. İŞ GÜVENCESİ HÜKÜMLERİ .....</b>	<b>146</b>
1. İş Güvencesi Hükümlerinden Yararlananlar .....	146
2. Feshin Geçerli Bir Sebebe Dayanması.....	148
a. Genel Olarak .....	148
b. İşçinin Yeterliliğinden ve Davranışlarından Kaynaklanan Geçerli Sebepler .....	148
aa) İşçinin Yetersizliğinden Kaynaklanan Sebepler: .....	149
bb) İşçinin Davranışlarından Kaynaklanan Sebepler.....	149
c. İşletmenin, İşyerinin veya İşin Gereklerinden Kaynaklanan Sebepler:.....	150
3. Sözleşmenin Feshinde Usul ve Feshe İtiraz.....	150
4. Geçersiz Feshin Sonuçları .....	151
5. Yargıtay Kararlarından Örnekler .....	153
a. Fesih Son Çare Olmalıdır .....	153
b. İş İlişkisinin Sürdürülmesinin Beklenemeyeceği Durumlarda, Feshin Geçerli Sebeplere Dayandığı Kabul Edilmelidir.....	154
c. İşçinin Verimliliğinin Tespiti Teknik Bilirkişi Yoluyla Mümkündür .....	154

ç. İşe İade Davası Devam Ederken İşçinin İşe Başlatılmış Olması, Aksi İleri Sürülmedikçe Davalı İşverenin Feshin Geçerli Bir Sebebe Dayanmadığını Kabul Ettiği Şeklinde Değerlendirilmelidir .....	155
d. İş Güvencesi Hükümlerinden İşçinin Önceden Feragati Geçerli Değildir .....	156
6. Toplu İşçi Çıkarma .....	157
<b>OKUMA PARÇASI/İŞ GÜVENCESİ Mİ? VICDANLARIN KAPININ EŞİĞİNE BIRAKILMASI MI?</b> .....	160

### **Ünite 15: KIDEM TAZMİNATI**

<b>I. KIDEM TAZMİNATININ TANIMI VE ŞARTLARI</b> .....	163
1. Tanımı .....	163
2. Kıdem Tazminatına Hak Kazanma Şartları .....	164
a. İş Sözleşmesinin Kanunda Gösterilen Hâllerden Biri İle Feshedilmesi veya İşçinin Ölümü .....	164
aa) İş Sözleşmesinin işveren Tarafından Kıdem Tazminatı Hakkı Doğuran Fesih Sebepleri İle Feshedilmesi .....	164
bb) İş Sözleşmesinin İşçi Tarafından Kıdem Tazminatı Hakkı Doğuran Fesih Sebepleri ile Feshedilmesi .....	164
aaa. Muvazzaf Askerlik Hizmetini Yapmak Amacıyla Fesih .....	165
bbb. Bağlı Olduğu Sosyal Güvenlik Kurumundan Yaşlılık Veya Malüllük Aylığı Ya Da Toptan Ödeme Almak Amacıyla Fesih .....	165
ccc. Sigortalılık Süresi ve Prim Ödeme Gün Sayısını Tamamlayıp Emeklilik Yaşını Doldurmadan Fesih .....	165
ççç. Kadın İşçinin Evlendiği Tarihten İtibaren Bir Yıl İçinde Sözleşmeyi Feshi .....	168
cc) İşçinin Ölümü .....	169
b. İşçinin Enaz Bir Yıl Çalışmış Olması .....	169
<b>II. KIDEM TAZMİNATININ MİKTARI VE HESAPLANMASI</b> .....	170
1. Kıdem Tazminatının Miktarı ve Tavanı .....	170
2. Kıdem Tazminatının Hesaplanması .....	171
<b>III. KIDEM TAZMİNATININ ZAMANINDA ÖDENMEMESİ HALİNDE GECİKME FAİZİ VE ZAMANAŞIMI</b> .....	177

<b>IV. KIDEM TAZMİNATI UYGULAMASINDAKİ AKSAKLIKLAR</b> .....	178
<b>V. KIDEM TAZMİNATI FONU</b> .....	179
1. Fon Bireysel Emeklilik Şirketleriyle İlişkilendirilecek .....	179
2. İşveren Kayıtdışına İtilecek .....	180
3. İş Güvencesi Etkisiz Kılınacak .....	181
4. İşveren Tazminatı Her Durumda Ödenmeyecek .....	181
5. Kıdem Tazminatı Her Durumda Ödenmeyecek .....	181
6. Kıdem Tazminatı Miktarı Düşecek .....	182

### Ünite 16:

#### İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİNİN DİĞER SONUÇLARI

<b>I. İŞÇİNİN ÜCRET ALACAKLARININ ÖDENMESİ</b> .....	183
<b>II. İŞÇİYE ÇALIŞMA BELGESİ VERİLMESİ</b> .....	183
<b>III. İŞÇİDEN İBRANAME ALINMASI</b> .....	184

### İkinci Kitap BASIN İŞ HUKUKU

### Ünite 17:

#### BASIN İŞ HUKUKUNA GİRİŞ

<b>BASIN İŞ HUKUKUNA GİRİŞ</b> .....	189
--------------------------------------	-----

### Ünite 18:

#### BASIN İŞ HUKUKUNUN GELİŞİMİ

<b>I. BAZI ÜLKELERİN ULUSAL DÜZENLEMELERİ BAKIMINDAN GELİŞİM VE BUGÜNKÜ DURUM</b> .....	193
<b>II. ULUSLARARASI DÜZENLEMELER BAKIMINDAN GELİŞİM VE BUGÜNKÜ DURUM</b> .....	194
<b>III. ÜLKEMİZDEKİ DÜZENLEMELER BAKIMINDAN GELİŞİM VE BUGÜNKÜ DURUM</b> .....	195
1. I. Borçlar Kanunu Dönemi (1926-1939) .....	195
2. Türk Basın Birliği Kanunu Dönemi (1939-1946) .....	196
3. II. Borçlar Kanunu Dönemi (1946-1952) .....	197
4. 5953 Sayılı Kanun Dönemi (1952-1961) .....	197

5. 212 Sayılı Kanun Dönemi (1961'den Günümüze) .....	198
--	-----

### Ünite 19:

#### ÜLKEMİZDE GAZETECİLERİN ÇALIŞMA SORUNLARI

I. GAZETECİNİN EMEĞİNİN ÇOK SAYIDA YAYIN ORGANINDA KULLANILMASI VE EMEK İSTİSMARI .....	201
II. TAŞEDRONLAŞMA VE SENDİKASIZLAŞTIRMA .....	201
III. TEKELLEŞME EĞİLİMİ VE İŞSİZLİK .....	202
IV. BAĞIMSIZLIKTAN YOKSUNLUK .....	203

### Ünite 20:

#### BASIN İŞ KANUNU'NUN İŞ HUKUKU İÇİNDEKİ YERİ VE KAPSAMI

I. BASIN İŞ KANUNU'NUN İŞ HUKUKU İÇİNDEKİ YERİ .....	205
1. Gazeteciler İçin Ayrı Bir İş Kanunu Gerekliliğinin Tartışılması .....	205
2. Basın İş Kanunundaki Boşlukların Doldurulması Sorunu .....	206
II. BASIN İŞ KANUNU'NUN KAPSAMI .....	209

### Ünite 21:

#### BASIN İŞ SÖZLEŞMESİ

I. BASIN İŞ SÖZLEŞMESİNİN ÖZELLİKLERİ .....	211
1. Basın İş Sözleşmesinin Özellikleri .....	211
2. Basın İş Sözleşmesinde "İşin Yapıldığı Yer" in Önemi Yoktur .....	212
3. Basın İş Sözleşmesinde Ayrıcı Unsurlar Olarak Ücretin Bordro Üzerinden Ödenmesi Olgusundan Yararlanabilir .....	213
II. BASIN İŞ SÖZLEŞMESİNİN ŞEKLİ .....	213
1. Yazılı Şekil Şartının Niteliği .....	213
2. Yazılı Sözleşmede Yer Alacak Hususlar .....	215
III. BASIN İŞ SÖZLEŞMESİNİN BİLDİRİLMESİ .....	215
IV. BASIN İŞ SÖZLEŞMESİNİN TÜRLERİ .....	216
1. Süresi Belirli Olan ve Olmayan Basın İş Sözleşmeleri .....	216
2. Tam Süreli ve Kısmî Süreli Basın İş Sözleşmeleri .....	216

3. Deneme Süreli Olan ve Olmayan Basın iş Sözleşmeleri .....	217
--	-----

## Ünite 22:

### BASIN İŞ SÖZLEŞMESİNDE TARAFLARI BORÇLARI

<b>I. BASIN İŞ SÖZLEŞMESİNİN TARAFLARI</b> .....	219
1. Gazeteci.....	219
A- “Gazeteci”nin Tanımı .....	219
B- “Gazeteci” Tanımının Unsurları .....	220
a. Basın İş Kanunu Kapsamına Giren İşyerlerinde Çalışma.....	220
b. Basın İş Sözleşmesine Göre “Fikir ve Sanat” İşinde Çalışma .....	220
aa) Genel Olarak .....	220
bb) Bazı Unvarlara Çalışanların “Gazeteci” Sayılma Bakımından Durumu .....	221
aaa. Yazı İşleri Müdürleri .....	221
bbb. Genel Yayın Yönetmeni .....	221
ccc. Muhabirler.....	221
ççç. Gazete İdare Müdürleri.....	221
c. Başlıca Geçim Kaynağı Olarak ve Ücret Karşılığında Alışma.....	222
ç. 4857 Sayılı İş Kanunu Kapsamı Dışında Kalma .....	223
2. İşveren .....	223
<b>II. TARAFLARIN KANUNDAN VE SÖZLEŞMEDEN DOĞAN BORÇ VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ</b> .....	224
1. Gazetecinin Borç ve Yükümlülükleri.....	224
A- İşi İfa Borcu .....	224
B- Dürüstlük ve Sadakat Borcu .....	224
2. İşverenin Borç ve Yükümlülükleri.....	225
A- Ücret Ödeme Borcu .....	225
a. İş Karşılığı Ücret .....	225
b. Sosyal Ücret .....	226
aa) Yıllık İkramiye .....	226
bb) Askerlik Sırasında Ücret .....	227
cc) Kadın Gazetecinin Analığı Halinde Ücret .....	229
çç) Hastalık Halinde Ücret.....	229
dd) Tutukluluk ve Mahkûmiyet Halinde Ücret.....	230
ee) Yayının Tatili Halinde Ücret .....	230

c. Ücretin Ödenme Zamanı ve Ödenmemesi Halinde Hukukî Durum .....	230
B- Gazeteciye Koruma Borcu .....	232
C- Malzeme Sağlama ve Seyahat Giderlerini Karşılama Borcu.....	232

### Ünite 23

#### BASIN İŞ KANUNUNDA ÇALIŞMA VE DİNLENME SÜRELERİ

<b>I. ÇALIŞMA SÜRELERİ</b> .....	235
1. Normal Çalışma Süresi.....	235
2. Fazla Çalışma.....	236
<b>II. ÜCRETLİ TATİLLER VE İZİNLER</b> .....	237
1. Hafta Tatili .....	237
2. Bayram Tatili ve Genel Tatiller.....	237
a. Genel Olarak.....	237
b. Dinî Bayram Günlerinde Gazete Yayınlama Yasağına İlişkin Anayasa Mahkemesinin İptal Kararı ve Değerlendirilmesi.....	238
3. Doğum, Ölüm, Evlenme İzinleri .....	240
4. Yıllık Ücretli İzin .....	240

### Ünite 24

#### BASIN İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ

<b>I. SÖZLEŞMENİN TARAFLARIN ANLAŞMASI İLE SONA ERMESİ</b> .....	243
<b>II. SÖZLEŞMENİN KENDİLİĞİNDEN SONA ERMESİ</b> .....	243
<b>III. SÖZLEŞMENİN FESİH BİLDİRİMİ İLE SONA ERDİRİLMESİ</b> .....	244
1. Genel Olarak.....	244
2. Sözleşmenin İhbar Süresinin Bitiminde Sona Erdirilmesi.....	244
3. Sözleşmenin Askerlik Sebebiyle Sona Erdirilmesi .....	244
4. Sözleşmenin Derhâl Sona Erdirilmesi .....	245
a. Haklı Sebeple Derhâl Fesih .....	245
aa) Gazeteci Tarafından Haklı Sebeple Derhâl Fesih.....	246
bb) İşveren Tarafından Haklı Sebeple Derhâl Fesih .....	248
b. Deneme Süresi İçinde Derhâl Fesih .....	249

<b>IV. SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİNİN HUKUKÎ SONUÇLARI</b> .....	249
1. İhbar Tazminatı .....	249
2. Ölüm Tazminatı .....	249
3. Kıdem Tazminatı .....	251
a. Genel Olarak .....	251
b. Kıdem Tazminatına Hak Kazanma Koşulları.....	251
aa) <i>Gazetecinin Gazetecilik Mesleğinde En Az Beş Yıl Çalışmış Olması</i> .....	251
bb) <i>Sözleşmenin Kanunda Gösterilen Sebeplerden Biri İle Feshedilmesi veya Gazetecinin Ölümü</i> .....	253
aaa. Sözleşmenin İşveren Tarafından Feshedilmesi.....	253
bbb. Sözleşmenin Gazeteci Tarafından Feshedilmesi .....	253
ccc. Gazetecinin Ölümü .....	259
c. Kıdem Tazminatının Miktarı ve Hesaplanması .....	259
ç. Kıdem Tazminatının Ödenmesi .....	261

**Üçüncü Kitap**  
**DENİZ İŞ HUKUKU**

**Ünite 25**  
**DENİZ İŞ HUKUKUNA GİRİŞ**

<b>I. DENİZDE ÇALIŞMANIN DÜZENLENMESİ VE DENİZ İŞ KANUNU</b> .....	265
<b>II. GEMİADAMI AÇIĞI VE İŞSİZLİK SORUNU</b> .....	266
<b>III. DENİZ İŞ HUKUKUNDA ÇALIŞMA HAYATININ DENETİMİ</b> .....	267

**Ünite 26**  
**DENİZ İŞ KANUNUNUN KAPSAMI VE DENİZ İŞ SÖZLEŞMESİ**

<b>I. DENİZ İŞ KANUNUNUN KAPSAMI</b> .....	269
<b>II. DENİZ İŞ SÖZLEŞMESİ</b> .....	270
1. Sözleşmenin Şekli.....	270
2. Sözleşme Türleri.....	271
a. Süresi Belirli - Süresi Belirsiz İş Sözleşmeleri .....	271
b. Deneme Süreli-Deneme Süresiz İş Sözleşmeleri.....	271
3. Sakat ve Eski Hükümlü Çalıştırma Zorunluluğu .....	271

<b>III. GEMİADAMI CÜZDANI VE GEMİADAMI BELGESİ</b> .....	271
--	-----

#### **Ünite 27**

#### **DENİZ İŞ KANUNUNDA İŞVERENİN BORÇLARI**

<b>I. ÜCRET</b> .....	273
<b>II. İŞVEREN HESABINA İAŞE</b> .....	274
<b>III. İKAMET YERİ SAĞLANMASI</b> .....	275
<b>IV. KARADA BEKLEME SÜRELERİ VE DÖVİZ TEMİNİ</b> .....	276

#### **Ünite 28**

#### **DENİZDE ÇALIŞMA VE DİNLENME SÜRELERİ**

<b>I. ÇALIŞMA SÜRELERİ</b> .....	277
1. Günlük ve Haftalık Çalışma Süresi .....	277
2. Fazla Çalışma .....	277
<b>II. DİNLENME SÜRELERİ</b> .....	278
1. Hafta Tatili .....	278
2. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günü Dinlenmesi .....	279
3. Yıllık Ücretli İzin .....	279

#### **Ünite 29**

#### **DENİZ İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ VE SONA ERMENİN SONUÇLARI**

<b>I. SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİ</b> .....	281
1. Bildirim Süresi Verilerek Sözleşmenin Feshi .....	281
2. Haklı Sebep Derhal Fesih .....	282
<b>II. SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİNİN SONUÇLARI</b> .....	283
1. Kıdem Tazminatı .....	283
2. Yurda İade .....	285
3. Çalışma Belgesi .....	286

**Dördüncü Kitap**  
**TOPLU İŞ HUKUKU**

**Ünite 30**  
**SENDİKALARA İLİŞKİN GENEL BİLGİLER**

<b>I. SENDİKALAR HUKUKUNUN İŞ HUKUKU İÇİNDEKİ YERİ GELİŞİMİ VE KAYNAKLARI</b> .....	289
1. Sendikalar Hukukunun İş Hukuku İçindeki Yeri .....	289
2. Sendikalar Hukukunun Gelişimi ve Kaynakları.....	290
<b>II. SENDİKA VE KONFEDERASYON KAVRAMI</b> .....	291
1. Sendikanın Tanımı ve Unsurları.....	291
a. Tanımı .....	291
b. Tanımın Unsurları .....	292
aa) Ortak Amaç.....	292
bb) Serbest Kuruluş .....	292
cc) Bağımsızlık .....	292
çç) Demokratiklik .....	292
dd) Özel Hukuk Tüzel Kişiliği.....	293
2. Konfederasyonun Tanımı .....	293
<b>III. SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜ</b> .....	293
1. Sendika Özgürlüğü Kavramı .....	293
2. Sendika Özgürlüğünden Yararlananlar .....	294
3. Sendika Özgürlüğünden Yararlanamayanlar .....	294
4. Birden Fazla Sendikaya Üye Olma Yasağı.....	295
5. Sendika Özgürlüğünün Korunması .....	296
a. Sendika Üyeliğinin Teminatı.....	296
b. Sendika Yöneticiliğinin Teminatı.....	296
c. İşyeri Sendika Temsilciliğinin Teminatı.....	297

**Ünite 31**  
**SENDİKA VE KONFEDERASYONLARIN KURULUŞU,**  
**İŞLEYİŞİ VE SONA ERMESİ**

<b>I. KURULUŞ</b> .....	299
1. İşkoluna Göre Sendikalaşma İlkesi .....	299
2. Kuruculuk Şartları.....	299

3. Kuruluş Usulü.....	300
a. Sendikaların Kuruluş Usulü .....	300
b. Konfederasyonların Kuruluş Usulü .....	300
c. Sendika ve Konfederasyonlarda Tüzelkişiliğin Kazanılmasından Sonra Yapılacak İşlemler .....	301
<b>II. ORGANLAR .....</b>	<b>301</b>
1. Genel Olarak.....	301
2. Genel Kurul.....	302
3. Yönetim Kurulu .....	303
4. Denetleme Kurulu ve Denetçiler.....	303
5. Disiplin Kurulu.....	304
<b>III. FAALİYETLER .....</b>	<b>304</b>
1. Serbest Faaliyetler .....	304
a. Çalışma Hayatına İlişkin Faaliyetler .....	304
b. Sosyal Faaliyetler.....	304
c. İktisadî Faaliyetler .....	305
2. Yasak Faaliyetler .....	305
a. Siyasi Faaliyet Yasağı.....	305
b. Ticaret Yasağı.....	305
c. Diğer Yasaklar .....	305
<b>IV. MALÎ YAPI VE DENETİM .....</b>	<b>306</b>
1. Sendikaların Gelir ve Giderleri.....	306
a. Gelirleri .....	306
b. Giderleri .....	306
2. Sendikaların Denetimi .....	306
<b>V. FAALİYETLERİN DURDURULMASI VE SONA ERME .....</b>	<b>307</b>
1. Faaliyetlerin Durdurulması.....	307
2. Sona Erme ve Sonuçları .....	307

## Ünite 32 SENDİKA ÜYELİĞİ

<b>I. ÜYELİĞİN KAZANILMASI .....</b>	<b>309</b>
<b>II. ÜYELİKTEN DOĞAN HAKLAR VE BORÇLAR .....</b>	<b>310</b>
1. Üyelik Hakları .....	310
2. Üyelik Borçları.....	310
a. Aidat Ödeme Borcu .....	310

b. Sendika Düzenine Uyma Borcu.....	310
<b>III. ÜYELİĞİN ASKIDA KALMASI.....</b>	<b>310</b>
<b>IV. ÜYELİĞİN KAYBEDİLMESİ .....</b>	<b>311</b>
1. Üyeliğin Kendiliğinden Kaybı.....	311
2. Üyelikten İstifa (Çekilme) .....	311
3. Üyelikten İhraç (Çıkarılma).....	311

### Ünite 33

#### TOPLU PAZARLIK HUKUKU

<b>I. TOPLU PAZARLIK VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAVRAMLARI.....</b>	<b>313</b>
1. Toplu Pazarlık Kavramı .....	313
2. Toplu İş Sözleşmesi Kavramı.....	313
a. Toplu İş Sözleşmesinin Tanımı.....	313
b. Toplu İş Sözleşmesinin Muhtevası .....	314
aa) <i>Normatif Bölüm</i> .....	314
bb) <i>Borçlar Hukukuna İlişkin Bölüm</i> .....	315
<b>II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TÜRLERİ .....</b>	<b>315</b>
1. İşyeri Toplu İş Sözleşmesi .....	315
2. Grup Toplu İş Sözleşmesi.....	315
3. İşletme Toplu İş Sözleşmesi .....	316

### Ünite 34

#### TOPLU PAZARLIĞIN BAŞLAMASI

<b>I. GENEL OLARAK .....</b>	<b>317</b>
<b>II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YAPMA EHLİYETİ .....</b>	<b>317</b>
<b>III. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YAPMA YETKİSİ .....</b>	<b>317</b>
1. Yetki Şartları.....	317
a. İşkolunda Yüzde On Barajını Aşmış Olmak .....	318
b. İşyerinde Çoğunluğa Sahip Olmak .....	318
2. Yetkinin Tespiti .....	318
3. Yetki Tespitine İtiraz.....	319
4. Yetki Belgesi Alınması.....	320
<b>IV. TOPLU GÖRÜŞME .....</b>	<b>321</b>
1. Toplu Görüşmeye Çağrı.....	321

2. Toplu Görüşmenin Başlaması .....	321
OKUMA PARÇASI/ <i>TÖVBE DİYENLERİ İŞE ALACAĞIM</i> .....	322

### Ünite 35

#### TOPLU PAZARLIKTA ANLAŞMAYA VARILMASI VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN YAPILMASI

<b>I. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN İMZALANMASI VE YÜRÜRLÜĞE GİRMESİ</b> .....	325
1. Sözleşmenin İmzalanması, Tevdii ve İlânı .....	325
2. Sözleşmenin Yürürlüğe Girmesi .....	325
<b>II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN SÜRESİ</b> .....	326
<b>III. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞ SÖZLEŞMELERİNE ETKİSİ</b> .....	326
<b>IV. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANANLAR</b> .....	327
1. Sendika Üyelerinin Yararlanması .....	327
2. Dayanışma Aidatı Ödeyenlerin Yararlanması .....	328
3. Teşmil ile Yararlanma .....	328
OKUMA PARÇASI/ <i>BİR TEŞMİL HİKÂYESİ!</i> .....	331

### Ünite 36

#### TOPLU PAZARLIKTA UYUŞMAZLIK ÇIKMASI VE ÇÖZÜM YOLLARI

<b>I. TOPLU İŞ UYUŞMAZLIĞI TÜRLERİ</b> .....	335
<b>II. ARABULUCULUK</b> .....	336
1. Arabuluculuk Kavramı .....	336
2. Arabuluculuk Türleri .....	336
a. Olağan Arabuluculuk .....	336
aa) <i>İhtiyarî (İsteğe Bağlı) Arabuluculuk</i> .....	336
bb) <i>Zorunlu Arabuluculuk</i> .....	337
b. Olağanüstü Arabuluculuk .....	337
<b>III. TAHKİM</b> .....	338
1. Tahkim Kavramı .....	338
2. Tahkim Türleri .....	338
a. Gönüllü Tahkim .....	338
b. Zorunlu Tahkim .....	338
<b>IV. GREV</b> .....	339
1. Grev Kavramı .....	339
2. Kanunî Grev .....	339

a. Şartları.....	339
b. Uygulanması.....	340
c. Sonuçları.....	341
ç. Sona Ermesi.....	342
3. Kanundışı Grev.....	342
4. Grev Yasakları.....	343
a. Sürekli Grev Yasakları.....	343
b. Geçici Grev Yasakları.....	343
5. Grev Engelleri.....	344
a. Grev Ertelemesi.....	344
b. Grev Oylaması.....	344
c. Gönüllü Tahkim.....	345
ç. Mahkemenin Durdurma Kararı.....	345
<b>V. LOKAVT.....</b>	<b>345</b>
1. Lokavt Kavramı.....	345
2. Kanunî Lokavt.....	346
a. Şartları.....	346
b. Uygulanması.....	346
c. Sonuçları.....	346
ç. Sona Ermesi.....	347
3. Kanundışı Lokavt.....	347
4. Lokavt Yasakları.....	347
5. Lokavt Engelleri.....	347
OKUMA PARÇASI/ <b>BARİ ŞU YASALARI DEĞİŞTİRİN DE</b>	
<b>GELİN</b> .....	348
<b>Ünite 37</b>	
<b>TOPLU PAZARLIĞIN SONU</b>	
<b>I. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERME SEBEPLERİ.....</b>	<b>351</b>
1. Toplu İş Sözleşmesi Süresinin Dolması.....	351
2. Toplu İş Sözleşmesinin Hükümsüzlüğü.....	351
3. Toplu İş Sözleşmesinin İptali.....	352
<b>II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİNİN SONUÇLARI.....</b>	<b>352</b>
KAYNAKÇA.....	353

### KISALTMALAR

<b>BKK.</b>	: Bakanlar Kurulu Kararı
<b>Bk.</b>	: Borçlar Kanunu
<b>bkz.</b>	: Bakınız
<b>E.</b>	: Esas
<b>HD.</b>	: Hukuk Dairesi
<b>HGK.</b>	: Hukuk Genel Kurulu
<b>Hk. K.</b>	: Hakkında Kanun
<b>İBK.</b>	: İçtihadı Birleştirme Kararı
<b>İHU</b>	: İş Hukuku uygulaması - Kararlar ve İncelemeleri
<b>İşK.</b>	: İş Kanunu
<b>K.</b>	: Karar
<b>KHK.</b>	: Kanun Hükmünde Kararname
<b>md.</b>	: Madde
<b>MK.</b>	: Medeni Kanun
<b>MEK.</b>	: Meslekî Eğitim Kanunu
<b>RG.</b>	: Resmî Gazete
<b>RKD</b>	: Resmi Kararlar Dergisi
<b>SenK.</b>	: Sendikalar Kanunu
<b>T.</b>	: Tüzük
<b>TÜHİS</b>	: Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası Dergisi
<b>TİSGLK.</b>	: Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu
<b>Yarg.</b>	: Yargıtay
<b>YKD</b>	: Yargıtay Kararları Dergisi