

Prof. Dr. MÜJDAT ŞAKAR

Marmara Üniversitesi İİBF
İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku
Anabilimdalı Öğretim Üyesi

MESLEK YÜKSEK OKULLARI İÇİN

**İŞ HUKUKU
VE
SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU**

YENİLENMİŞ 2. BASKI

Beta

Yayın No : 2314
Hukuk Dizisi : 1100

2. Baskı – Mart 2010 - İSTANBUL

ISBN 978 - 605 - 377 - 234 - 7

Copyright© Bu kitabın bu basısının Türkiye'deki yayın hakları BETA Basım Yayım Dağıtım A.Ş.'ye aittir. Her hakkı saklıdır. Hiçbir bölümü ve paragrafı kısmen veya tamamen ya da özet halinde, fotokopi, faksimile veya başka herhangi bir şekilde çoğaltılamaz, dağıtılamaz. Normal ölçüyü aşan iktibaslar yapılamaz. Normal ve kanunî iktibaslarda kaynak gösterilmesi zorunludur.

Dizgi : Beta Basım A.Ş.
Baskı - Cilt : Kahraman Neşriyat Ofset San. Tic. Ltd. Şti. (Sertifika No: 12084)
Yüzyıl Mah. Matbaacılar Cad. Atahan No: 34 K: 4
Bağcılar/İstanbul (0-212) 629 00 01
Kapak Tasarım : Gülgonca Çarpık

Beta BASIM YAYIM DAĞITIM A.Ş.
Himaye-i Etfal Sokak Talas Han No. 13-15
Cağaloğlu - İSTANBUL
Tel : (0-212) 511 54 32 - 519 01 77
Fax: (0-212) 511 36 50
www.betayayincilik.com

*Sevgili Anneciğim
Seher ŞAKAR'ın aziz ruhuna
fatihalarımla...*



ATATÜRK'ÜN GENÇLİĞE HİTABESİ

Ey Türk gençliği!

Birinci vazifen, Türk istiklâlini, Türk cumhuriyetini, ilelebet, muhafaza ve müdafaa etmektir.

Mevcudiyetinin ve istikbalinin yegâne temeli budur. Bu temel, senin, en kıymetli hazinendir. İstikbalde dahi, seni, bu hazineden, mahrum etmek isteyecek, dahili ve harici, bedhahların olacaktır. Bir gün, istiklâl ve cumhuriyeti müdafaa mecburiyetine düşersen, vazifeye atılmak için, içinde bulunacağın vaziyetin imkân ve şeraitini düşünmeyeceksin! Bu imkân ve şerait, çok nâmüsait bir mahiyette tezahür edebilir. İstiklâl ve cumhuriyetine kastedecek düşmanlar, bütün dünyada emsali görülmemiş bir galibiyetin mümessili olabilirler. Cebren ve hile ile aziz vatanın, bütün kaleleri zapt edilmiş, bütün tersanelerine girilmiş, bütün orduları dağıtılmış ve memleketin her köşesi bilfiil işgal edilmiş olabilir. Bütün bu şeraitten daha elîm ve daha vahim olmak üzere, memleketin dahilinde, iktidara sahip olanlar gaflet ve dalâlet ve hattâ hıyanet içinde bulunabilirler. Hattâ bu iktidar sahipleri şahsî menfaatlerini, müstevlilerin siyasî emelleriyle tevhit edebilirler. Millet, fakr u zaruret içinde harap ve bîtap düşmüş olabilir.

Ey Türk istikbalinin evlâdı! İşte, bu ahval ve şerait içinde dahi, vazifen; Türk istiklâl ve cumhuriyetini kurtarmaktır! Muhtaç olduğun kudret, damarlarındaki asîl kanda, mevcuttur!

Genç Arkadaş! Öğrenim hayatının en başından beri ders kitaplarının ilk sayfalarında gördüğün Ata'nın bu sözleri sanadır! Hâlâ okuyup düşünmediysen, bugün tam zamanıdır!

M.Ş.

SUNUŞ

İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku öğrenimi, ülkemizde son yıllarda büyük önem kazanmıştır. Sosyal bilimler alanında eğitim ve öğretim veren fakülte ve yüksek okulların hemen her bölümünün, ayrıca teknik bilimler alanındaki mühendislik fakültelerinin programlarında İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku dersine yer verilmektedir. Zira bu okullardan mezun olan öğrencilerin büyük çoğunluğu, çalışma hayatında ya işçi ya da işveren olarak görev alacaklardır.

İş (hizmet) sözleşmesine göre çalışan herkes, ister mühendis ister amele olsun, hukuki konum olarak "işçi" sayılır ve İş Hukukunun ilgi alanına girer. Bu kişiler Sosyal Güvenlik Hukuku açısından da "sigortalı"dırlar. İşçi çalıştıranlar da, "işveren" olmaları sebebiyle, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku bilgilerini öğrenmek durumundadırlar.

Özellikle Meslek Yüksekokullarında okuyan öğrenciler için hazırlanmış, basit anlatımlı, örnekli ve kuramsal bilgileri sorunlara uygulamayı amaçlayan, örneklerle desteklenen bu kitap, öğrencilerimize İş Hukukunu ve Sosyal Güvenlik Hukukunu sevdirecek ve başarılarını etkileyecektir.

Çalışan insanların İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukukundan doğan haklarını bilmesi, bugün dünkünden daha fazla önem taşır olmuştur. Zira sıradan bir işçi için anlaşılmaz, içinden çıkılmaz bir nitelik arz eden yeni sosyal güvenlik yasası (5510 sayılı Kanun) ve esnek hükümleriyle sürekli çalışanın aleyhine sonuçlar doğuran yeni iş yasası (4857 sayılı Kanun) adeta birer "demir leblebi" gibidirler.

Oysa sosyal yasalar, sadece okuması yazması olan bir işçinin okuduğunda anlayabileceği kadar yalın ve anlaşılır olmalıdır. Ne yazık ki yasalarımız böyle değildir. Giderek karmaşıklaşan çalışma mevzuatımızda artık her çalışanın haklarını danışacağı bir uzmana ihtiyacı vardır. Danışmadan atılacak bir adım, verilecek bir karar sürekli zarara uğramak sonucunu doğurabilir. Mesela yanlış zamanda verilmiş bir emeklilik kararı, daha düşük kıdem tazminatına ve daha düşük emekli aylığına yol açabilir.

İki yıl önce işsiz kaldığı halde işsizlik ödeneği alabileceğini daha yeni öğrenen, kulaktan dolma yarım bilgiyle, istifa edene hiç kıdem tazminatı ödenmeyeceğini zanneden, bu sebeple hakkının peşinden gitmeyen ya da her yıla bir net ücret üzerinden kıdem tazminatı ödendiğinde hakkını

aldığını zanneden çok sayıda işçinin olduğu dikkate alınırsa İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku dersinin amacı daha iyi anlaşılacaktır.

İlk baskısı kısa sürede tükenen kitabımın yenilenmiş ve genişletilmiş ikinci baskısını sunarken, en büyük desteğim eşim Yrd. Doç. Dr. Ayşe YİĞİT ŞAKAR'a, kitabın 9. bölümünde yer alan görselleri sağlayan değerli dostum SMMM ve Öğr. Gör. Sayın Alim KARATAŞ'a, BETA Yayınevinin değerli yönetici ve emekçilerine, özellikle sayfa düzenini yapan ve baskıya hazırlayan Hediye GÜMEN ve Feridun KILINÇ'a, kapak tasarımını yapan Gülgonca ÇARPIK'a teşekkürlerimi sunarım.

*Prof. Dr. Müjdat ŞAKAR
Kocamustafapaşa, 7 Mart 2010
www.mujdatsakar.net
mujdatsakar@mynet.com*

İÇİNDEKİLER

Bölüm 1

İŞ HUKUKUNA GİRİŞ, KAYNAKLAR VE TEMEL KAVRAMLAR

| | | |
|---------|---|----|
| 1.1 | İŞ HUKUKUNUN KONUSU | 3 |
| 1.2 | İŞ HUKUKUNUN BÖLÜMLERİ..... | 4 |
| 1.2.1 | Bireysel İş Hukuku | 4 |
| 1.2.2 | Toplu İş Hukuku..... | 4 |
| 1.3. | İŞ HUKUKUNUN ORTAYA ÇIKIŞI VE GELİŞİMİ..... | 4 |
| 1.3.1 | İş Hukukunun Batı Ülkelerinde Ortaya Çıkışı ve Gelişimi | 4 |
| 1.3.2 | İş Hukukunun Ülkemizde Ortaya Çıkışı ve Gelişimi | 6 |
| 1.4 | İŞ HUKUKUNUN ÖZELLİKLERİ..... | 8 |
| 1.4.1 | İş Hukukunun Amacı İşçinin Korunmasıdır | 8 |
| 1.4.2 | İş Hukukunda “İşçi Yararına Yorum” Yapılır..... | 9 |
| 1.5 | İŞ HUKUKUNUN ULUSAL KAYNAKLARI | 10 |
| 1.5.1 | Anayasa | 10 |
| 1.5.2 | Bireysel İş Hukukuna İlişkin Kanunlar | 11 |
| 1.5.3 | Toplu (Kollektif) İş Hukukuna İlişkin Kanunlar | 11 |
| 1.5.4 | Tüzükler ve Yönetmelikler | 12 |
| 1.5.5 | Bakanlar Kurulu Kararları, Genelgeler ve Tebliğler..... | 12 |
| 1.5.6 | Örf ve Âdet Kuralları | 12 |
| 1.5.7 | Yüksek Mahkeme Kararları ve Öğreti | 12 |
| 1.5.8 | İş Sözleşmeleri ve Toplu İş Sözleşmeleri | 13 |
| 1.5.9 | İşyeri İç Yönetmelikleri ve İşveren Talimatları..... | 13 |
| 1.5.10 | İş Sözleşmesi Hükmü Haline Gelmiş İşyeri Uygulamaları..... | 14 |
| 1.6 | İŞ HUKUKUNUN ULUSLARARASI KAYNAKLARI | 14 |
| 1.7 | İŞ HUKUKUNUN TEMEL KAVRAMLARI | 15 |
| 1.7.1 | İŞÇİ..... | 15 |
| 1.7.2 | İşçi Benzerleri: Çıracak ve Stajyer..... | 17 |
| 1.7.2.1 | ÇIRAK | 17 |
| 1.7.2.2 | STAJYER..... | 18 |

| | | |
|---------|---|----|
| 1.7.3 | İŞVEREN..... | 18 |
| 1.7.4 | ALT İŞVEREN (TAŞERON) | 18 |
| 1.7.4.1 | Alt İşverenin Tanımı | 18 |
| 1.7.4.2 | Asıl İşverenin, Alt İşverenin İşçilerine Karşı Sorumluluğu..... | 19 |
| 1.7.4.3 | Ölçsüz Taşeronlaşmaya Karşı Önlemler..... | 20 |
| 1.7.5 | İŞVEREN VEKİLİ | 21 |
| 1.7.6 | İŞYERİ VE İŞLETME | 21 |
| 1.7.6.1 | İşyerinin Tanımı | 21 |
| 1.7.6.2 | İşyerinin Bildirilmesi | 22 |
| 1.7.6.3 | İşyerinin Devri..... | 23 |
| 1.7.6.4 | İşletme | 24 |

Bölüm 2

İŞ KANUNU'NUN KAPSAMI VE İŞ SÖZLEŞMESİ

| | | |
|-----------|---|----|
| 2.1 | KAPSAMA GİREN ÇALIŞANLAR..... | 31 |
| 2.2 | KISMEN VEYA TAMAMEN YENİ KAPSAMA ALINANLAR | 31 |
| 2.2.1 | Tarım İşlerinde Çalışanlar | 31 |
| 2.2.2 | Konutların Kapıcılık İşlerinde Çalışanlar | 32 |
| 2.2.3 | Yardım Sevenler Derneği Atölyelerinde Çalışanlar..... | 32 |
| 2.2.4 | Gazeteciler | 32 |
| 2.3 | KAPSAM DIŞI BIRAKILAN ÇALIŞANLAR | 33 |
| 2.3.1 | Deniz Taşıma İşlerinde Çalışanlar | 33 |
| 2.3.2 | Hava Taşıma İşlerinde Çalışanlar | 34 |
| 2.3.3 | El Sanatı İşlerinde Çalışanlar | 34 |
| 2.3.4 | Ev İşlerinde Çalışanlar | 34 |
| 2.3.5 | Esnaf ve Küçük Sanatkâr İşyerlerinde Çalışanlar | 34 |
| 2.3.6 | Çıraklar..... | 35 |
| 2.3.7 | Profesyonel Sporcular..... | 35 |
| 2.3.8 | Rehabilitasyon Edilenler | 35 |
| 2.4 | İŞ SÖZLEŞMESİNİN YAPILMASI..... | 36 |
| 2.4.1 | İş Sözleşmesi Yapma Ehliyeti | 36 |
| 2.4.1.1 | Genel Ehliyet Şartları | 36 |
| 2.4.1.2 | İş Hukukuna Özgü Ehliyet Sınırlamaları | 37 |
| 2.4.1.2.1 | Küçük İşçi Çalıştırma Yasağı | 37 |
| 2.4.1.2.2 | Kadın İşçi Çalıştırma Yasağı | 37 |
| 2.4.1.2.3 | İzinsiz Yabancı İşçi Çalıştırma Yasağı..... | 38 |
| 2.4.1.2.4 | Sağlık Durumu Uygun Olmayan İşçileri Çalıştırma Yasağı..... | 38 |
| 2.5 | İŞ SÖZLEŞMESİNİN ŞEKLİ | 39 |

| | | |
|-------|---|--|
| 2.6 | İŞ SÖZLEŞMESİYLE İŞE ALMA MECBURİYETİ (ZORUNLU İSTİHDAM) ..41 | |
| 2.6.1 | Özürlü ve Eski Hükümlü İstihdamı Mecburiyeti.....41 | |
| 2.6.2 | Askerlik veya Kanunî Bir Ödev Sebebiyle İşten Ayrılan İşçileri Yeniden İşe Alma Mecburiyeti43 | |
| 2.6.3 | İşyeri Hekimi, İşyeri Hemşiresi ve İş Güvenliği Uzmanı Çalıştırma Mecburiyeti43 | |
| 2.7 | İŞ SÖZLEŞMESİNİN TÜRLERİ.....44 | |
| 2.7.1 | Sürekli-Süreksiz İş Sözleşmeleri.....44 | |
| 2.7.2 | Süresi Belirli-Süresi Belirsiz İş Sözleşmeleri.....44 | |
| 2.7.3 | Deneme Süreli-Deneme Süresiz İş Sözleşmeleri.....45 | |
| 2.7.4 | Tam Süreli-Kısmî Süreli İş Sözleşmeleri46 | |
| 2.7.5 | Takım Sözleşmesi.....46 | |

Bölüm 3

İŞ SÖZLEŞMESİNDE TARAFLARIN BORÇLARI, ÇALIŞMA VE DİNLENME SÜRELERİ

| | | |
|---------|--|--|
| 3.1 | İŞÇİNİN BORÇLARI53 | |
| 3.1.1 | İş Görme Borcu.....53 | |
| 3.1.1.1 | İşçi İş Görme Borcunu Bizzat Kendisi Yerine Getirmelidir53 | |
| 3.1.1.2 | İşçi İş Görme Borcunu Özenle Yerine Getirmelidir53 | |
| 3.1.1.3 | İşçi, Sözleşmede Belirtilen veya Kendisinden Beklenebilecek İş Yeri Yerine Getirmelidir.....54 | |
| 3.1.1.4 | İşçi İş Görme Borcunu Sözleşmede Gösterilen Yer ve Zamanda Yerine Getirmelidir54 | |
| 3.1.1.5 | İşçi İş Görme Borcunu Geçici (Ödünç) İş İlişkisi Kuran Bir Sözleşmede Ödünç Alan İşverene Sunmalıdır54 | |
| 3.1.2 | Sadakat Borcu55 | |
| 3.1.3 | İşverenin Emir ve Talimatlarına Uyma Borcu55 | |
| 3.1.4 | Rekabet Etmeme Borcu.....55 | |
| 3.2 | İŞVERENİN BORÇLARI56 | |
| 3.2.1 | Ücret Ödeme Borcu.....56 | |
| 3.2.1.1 | Ücretin Tanımı56 | |
| 3.2.1.2 | Ücretin Miktarı ve Asgarî Ücret57 | |
| 3.2.1.3 | Ücretin Ödenme Yeri58 | |
| 3.2.1.4 | Ücretin Ödenme Zamanı.....58 | |
| 3.2.2 | İşçiyi Koruma Borcu.....59 | |
| 3.2.2.1 | Koruma Borcunun Kapsamı59 | |
| 3.2.2.2 | İşverenin İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Yükümlülükleri.....59 | |

| | | |
|---------|--|----|
| 3.2.2.3 | İşverenin Eşit İşlem Yapma Borcu | 60 |
| 3.2.3 | İşverenin Diğer Borçları | 60 |
| 3.3 | ÇALIŞMA SÜRELERİ | 62 |
| 3.3.1 | Genel Olarak | 62 |
| 3.3.2 | Normal Çalışma Süreleri | 63 |
| 3.3.2.1 | Haftalık Çalışma Süresi | 63 |
| 3.3.2.2 | Günlük Çalışma Süresi | 63 |
| 3.3.2.3 | Telafi Çalışması | 64 |
| 3.3.2.4 | Kısa Çalışma | 64 |
| 3.4 | FAZLA ÇALIŞMA SÜRELERİ | 65 |
| 3.4.1 | “Fazla Çalışma” Kavramı | 65 |
| 3.4.2 | “Fazla Sürelerle Çalışma” Kavramı | 65 |
| 3.4.3 | Fazla Çalışma Ücreti veya Serbest Zaman | 66 |
| 3.4.4 | Fazla Çalışma Çeşitleri | 66 |
| 3.4.4.1 | Olağan Sebeplerle Fazla Çalışma | 66 |
| 3.4.4.2 | Zorunlu Sebeplerle Fazla Çalışma | 67 |
| 3.4.4.3 | Olağanüstü Sebeplerle Fazla Çalışma | 68 |
| 3.4.5 | Fazla Çalışmanın Yasaklandığı İşler ve Kişiler | 68 |
| 3.5 | DİNLENME SÜRELERİ | 69 |
| 3.5.1 | Günlük Çalışma Süresi Arasında Dinlenme: Ara Dinlenmesi | 69 |
| 3.5.2 | Haftalık Dinlenme: Ücretli Hafta Tatili | 69 |
| 3.5.3 | Bayram Ve Yılbaşı Dinlenmesi: Ulusal Bayram ve Genel Tatiller | 70 |
| 3.5.4 | Yıllık Dinlenme: Yıllık Ücretli İzin | 71 |
| 3.5.4.1 | Genel Olarak | 71 |
| 3.5.4.2 | Yıllık Ücretli İzine Hak Kazanmak İçin Çalışılması Gereken Süre | 72 |
| 3.5.4.3 | Kanuni Yıllık Ücretli İzin Süreleri | 73 |
| 3.5.4.4 | Yıllık Ücretli İznin Kullanılması | 74 |

Bölüm 4

İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ

| | | |
|-------|--|----|
| 4.1 | İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESİH DIŞINDA SONA ERMESİ | 83 |
| 4.1.1 | Tarafların Anlaşmasıyla Sözleşmenin Sona Ermesi | 83 |
| 4.1.2 | Taraflardan Birinin Ölümü ile Sözleşmenin Sona Ermesi | 83 |
| 4.1.3 | Belirli Süreli İş Sözleşmesinde Sürenin Dolması İle Sözleşmenin Sona Ermesi | 83 |
| 4.2 | İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESİH YOLUYLA SONA ERMESİ | 84 |
| 4.2.1 | Fesih Kavramı ve Feshin Şekli | 84 |
| 4.2.2 | Fesih Çeşitleri | 84 |

| | | |
|-----------|---|----|
| 4.3 | SÜRESİ BELİRLİ İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ | 84 |
| 4.3.1 | Genel Olarak | 84 |
| 4.3.2 | Süresi Belirli İş Sözleşmesinin İşveren Tarafından Feshi | 85 |
| 4.3.3 | Süresi Belirli İş Sözleşmesinin İşçi Tarafından Feshi | 86 |
| 4.4 | SÜRESİ BELİRSİZ İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ | 87 |
| 4.4.1 | Genel Olarak | 87 |
| 4.4.2 | İşçi veya İşveren Tarafından Bildirim Süresi Verilerek Sözleşmenin Feshedilmesi | 87 |
| 4.4.2.1 | Fesih Bildirim Süresinin Amacı | 87 |
| 4.4.2.2 | Fesih Bildirim Süreleri | 87 |
| 4.4.2.3 | Sözleşmenin Sona Ereceği Tarihin Hesaplanması | 88 |
| 4.4.3 | Bildirim Sürelerine Uyulmamasının Hukukî Sonucu | 89 |
| 4.4.3.1 | Bildirim Sürelerine İlişkin Ücretin İşçiye Peşin Ödenmesi | 89 |
| 4.4.3.2 | İhbar Tazminatı | 89 |
| 4.4.3.3 | “Bildirim Sürelerine İlişkin Ücretin İşçiye Peşin Ödenmesi” ile “İhbar Tazminatı”nın Hesaplanması | 90 |
| 4.4.4 | Fesih Bildirim Süresi İçinde İşçiye Yeni İş Arama İzni Verilmesi | 91 |
| 4.4.5 | İşverenin Fesih Hakkını Kötüye Kullanması ve Sonuçları | 92 |
| 4.4.5.1 | Kötüniyet Tazminatı | 92 |
| 4.4.5.2 | Sendikal Tazminat | 92 |
| 4.4.6 | Çalışma Koşullarında Değişiklik ve İş Sözleşmesinin Feshi | 93 |
| 4.5 | SÜRESİ BELİRLİ VEYA BELİRSİZ İŞ SÖZLEŞMELERİNİN HAKLI SEBEPLE DERHÂL FESHİ | 93 |
| 4.5.1 | Genel Olarak | 93 |
| 4.5.2 | Sözleşmenin İşçi Tarafından Haklı Sebep Derhâl Feshi | |
| 4.5.2.1 | Sağlık Sebepleri | 94 |
| 4.5.2.1.1 | İşin, İşçinin Sağlığı veya Hayatı İçin Tehlikeli Olması | 94 |
| 4.5.2.1.2 | İşverenin veya Başka Bir İşçinin, Bulaşıcı veya İşçinin İşiyile Bağdaşmayan Bir Hastalığa Tutulması | 95 |
| 4.5.2.2 | İşverenin Ahlâk ve İyiniyet Kurallarına Uymayan Hâlleri ve Benzerleri | 95 |
| 4.5.2.2.1 | İşverenin İşçiyi Sözleşmenin Esaslı Noktalarında Yanıltması | 95 |
| 4.5.2.2.2 | İşverenin Şeref ve Namusa Dokunacak Davranışlarda Bulunması | 96 |
| 4.5.2.2.3 | İşverenin Sataşması, Suç İşlemesi, İthamda Bulunması | 96 |

| | | |
|-----------|--|-----|
| 4.5.2.2.4 | İşçinin Cinsel Tacize Uğramasına Rağmen İşverenin Önlem Almaması | 96 |
| 4.5.2.2.5 | İşverenin İşçi Ücretini Ödememesi veya Eksik Ödemesi | 96 |
| 4.5.2.2.6 | İşverenin Çalışma Şartlarını Uygulamaması .. | 97 |
| 4.5.2.3. | Zorlayıcı Sebepler | 98 |
| 4.5.3 | Sözleşmenin İşveren Tarafından Haklı Sebep Derhâl Feshi | 98 |
| 4.5.3.1 | Sağlık Sebepleri..... | 98 |
| 4.5.3.1.1 | İşçinin İşleyle Bağdaşmayacak Bir Hastalığa Yakalanması..... | 98 |
| 4.5.3.1.2 | İşçinin Kendi Kusuruyla Hastalanması veya Sakatlanması ve Bu Yüzden İşe Devamsızlık Yapması..... | 98 |
| 4.5.3.1.3 | İşçinin Kusuru Olmaksızın Hastalanması, Sakatlanması veya Gebelik ve Doğum Sebebiyle İşe Devamsızlık Yapması | 99 |
| 4.5.3.2 | İşçinin Ahlâk ve İyiniyet Kurallarına Uymayan Hâlleri ve Benzerleri..... | 100 |
| 4.5.3.2.1 | İşçinin İşvereni Sözleşmenin Esaslı Noktalarında Yanıltması..... | 100 |
| 4.5.3.2.2 | İşçinin Şeref ve Namusa Dokunacak Davranışlarda Bulunması veya Ahlâka Aykırı Yaşayışı | 101 |
| 4.5.3.2.3 | İşçinin Cinsel Tacizde Bulunması | 101 |
| 4.5.3.2.4 | İşçinin Sataşması, İçki ve Uyuşturucu Yasağına Aykırı Davranması | 101 |
| 4.5.3.2.5 | İşçinin Doğruluk ve Bağlılığa Uymayan Davranışlarda Bulunması | 102 |
| 4.5.3.2.6 | İşçinin İşyerinde Suç İşlemesi | 102 |
| 4.5.3.2.7 | İşçinin İzinsiz ve Mazeretsiz İşe Devamsızlık Yapması..... | 102 |
| 4.5.3.2.8 | İşçinin Görevini Hatırlatıldığı Halde Yapmaması | 103 |
| 4.5.3.2.9 | İşçinin İşgüvenliğini Tehlikeye Düşürmesi veya İşyerinde Zarara Yol Açması..... | 103 |
| 4.5.3.3 | Zorlayıcı Sebepler | 104 |
| 4.5.3.4 | İşçinin Gözaltına Alınması Veya Tutuklanması | 104 |

Bölüm 5 **İŞ GÜVENCESİ**

| | | |
|-----------|---|-----|
| 5.1 | GENEL OLARAK | 111 |
| 5.2 | İŞ GÜVENCESİ HÜKÜMLERİ | 112 |
| 5.2.1 | İş Güvencesi Hükümlerinden Yararlananlar | 112 |
| 5.2.2 | Feshin Geçerli Bir Sebebe Dayanması | 113 |
| 5.2.2.1 | Genel Olarak | 113 |
| 5.2.2.2 | İşçinin Yeterliliğinden ve Davranışlarından Kaynaklanan Geçerli Sebepler | 113 |
| 5.2.2.2.1 | İşçinin Yetersizliğinden Kaynaklanan Sebepler: | 114 |
| 5.2.2.2.2 | İşçinin Davranışlarından Kaynaklanan Sebepler: | 114 |
| 5.2.2.3 | İşletmenin, İşyerinin veya İşin Gerekerinden Kaynaklanan Sebepler: | 115 |
| 5.2.3 | Sözleşmenin Feshinde Usul ve Feshe İtiraz | 115 |
| 5.2.4 | Geçersiz Feshin Sonuçları | 115 |

Bölüm 6 **KIDEM TAZMİNATI, ÇALIŞMA BELGESİ VE İBRANAME**

| | | |
|-----------|--|-----|
| 6.1 | KIDEM TAZMİNATININ TANIMI VE ŞARTLARI..... | 125 |
| 6.1.1 | Tanımı | 125 |
| 6.1.2 | Kıdem Tazminatına Hak Kazanma Şartları..... | 125 |
| 6.1.2.1 | İş Sözleşmesinin Kanunda Gösterilen Hâllerden Biri İle Feshedilmesi veya İşçinin Ölümü..... | 125 |
| 6.1.2.1.1 | İş Sözleşmesinin İşveren Tarafından Kıdem Tazminatı Hakkı Doğuran Fesih Sebepleri İle Feshedilmesi | 126 |
| 6.1.2.1.2 | İş Sözleşmesinin İşçi Tarafından Kıdem Tazminatı Hakkı Doğuran Fesih Sebepleri İle Feshedilmesi | 126 |
| 6.1.2.1.3 | İşçinin Ölümü..... | 127 |
| 6.1.2.2 | İşçinin Enaz Bir Yıl Çalışmış Olması..... | 127 |
| 6.2 | KIDEM TAZMİNATININ MİKTARI VE HESAPLANMASI | 129 |
| 6.2.1 | Kıdem Tazminatının Miktarı..... | 129 |
| 6.2.2 | Kıdem Tazminatının Hesaplanması | 129 |
| 6.2.3 | Kıdem Tazminatının Hesabında Dikkate Alınacak Ödemeler | 130 |
| 6.2.4 | Kıdem Tazminatının Hesabında Dikkate Alınmayacak Ödemeler..... | 130 |
| 6.3 | KIDEM TAZMİNATININ ZAMANINDA ÖDENMEMESİ HALİNDE GECİKME FAİZİ VE ZAMANAŞIMI..... | 134 |

| | | |
|-------|--|-----|
| 6.4 | KIDEM TAZMİNATI UYGULAMASINDAKİ AKSAKLIKLAR | 134 |
| 6.5 | İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİNİN DİĞER SONUÇLARI..... | 135 |
| 6.5.1 | İşçinin Ücret Alacaklarının Ödenmesi..... | 135 |
| 6.5.2 | İşçiye Çalışma Belgesi Verilmesi | 135 |
| 6.5.3 | İşçiden İbraname Alınması | 136 |

Bölüm 7

TOPLU İŞ HUKUKU

| | | |
|---------|--|-----|
| 7.1 | SENDİKALAR HUKUKU..... | 143 |
| 7.2 | SENDİKA VE KONFEDERASYON KAVRAMI..... | 144 |
| 7.2.1 | Sendikanın Tanımı ve Unsurları..... | 144 |
| 7.2.2 | Konfederasyonun Tanımı..... | 144 |
| 7.3 | SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜ VE SENDİKA ÇOKLUĞU İLKESİ | 144 |
| 7.4 | TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAVRAMI | 145 |
| 7.5 | TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TÜRLERİ..... | 146 |
| 7.5.1 | İşyeri Toplu İş Sözleşmesi | 146 |
| 7.5.2 | Grup Toplu İş sözleşmesi | 146 |
| 7.5.3 | İşletme Toplu İş Sözleşmesi..... | 146 |
| 7.6 | TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YAPMA EHLİYETİ VE YETKİSİ..... | 146 |
| 7.6.1 | Ehliyet | 146 |
| 7.6.2 | Yetki..... | 147 |
| 7.6.2.1 | İşkolunda Yüzde On Barajını Aşmış Olmak | 147 |
| 7.6.2.2 | İşyerinde Çoğunluğa Sahip Olmak..... | 147 |
| 7.6.3 | Yetki İtirazı..... | 147 |
| 7.7 | TOPLU GÖRÜŞME | 149 |
| 7.8 | TOPLU İŞ UYUŞMAZLIĞI | 149 |
| 7.9 | GREV..... | 150 |
| 7.10 | LOKAVT | 152 |

Bölüm 8

SOSYAL GÜVENLİK KAVRAMI

| | | |
|-------|---|-----|
| 8.1 | SOSYAL GÜVENLİK TERİMİ | 159 |
| 8.2 | SOSYAL TEHLİKELER VE TÜRLERİ | 159 |
| 8.2.1 | Sosyal Tehlike Kavramı | 159 |
| 8.2.2 | Sosyal Tehlikelerin Sınıflandırılması..... | 160 |
| 8.3 | SOSYAL GÜVENLİĞİN TANIMI | 160 |
| 8.4 | SOSYAL GÜVENLİĞİ SAĞLAMA YOLLARI..... | 160 |
| 8.4.1 | Bireysel Tasarruf..... | 160 |
| 8.4.2 | Topluca Tasarruf..... | 161 |
| 8.4.3 | Dini ve Ahlâki Yükümlülükler ve Sosyal Dayanışma Anlayışı | 162 |

| | | |
|----------|---|-----|
| 8.4.4 | İşverenin Sorumluluğu..... | 162 |
| 8.4.5 | Özel Ticari Sigortalar..... | 162 |
| 8.4.6 | Devlet Eliyle Örgütlenen Sosyal Güvenlik Programları..... | 162 |
| 8.5 | SOSYAL GÜVENLİĞİN ÜLKEMİZDEKİ GELİŞİMİ | 163 |
| 8.6 | PRİMLİ SOSYAL GÜVENLİK REJİMİNİN ÖZELLİKLERİ VE KAPSAMI..... | 165 |
| 8.6.1 | Sosyal Amaç..... | 165 |
| 8.6.2 | Zorunluluk ve Teklik İlkesi..... | 166 |
| 8.6.3 | 4/a Kapsamında Sigortalı Sayılanlar | 166 |
| 8.6.3.1 | Hizmet (İş) Sözleşmesine Göre Çalışanlar | 166 |
| 8.6.3.2 | Koruma Bekçileri..... | 166 |
| 8.6.3.3 | Sanatçılar ve Yazarlar..... | 167 |
| 8.6.3.4 | Genelev Kadınları | 167 |
| 8.6.3.5 | Sendika Yöneticileri..... | 168 |
| 8.6.3.6 | Yabancılar ve Göçmenler | 168 |
| 8.6.3.7 | Büyükelçilik ve Konsolosluk Çalışanları | 168 |
| 8.6.3.8 | Usta Öğreticiler | 168 |
| 8.6.4 | 4/b Kapsamında Sigortalı Sayılanlar | 168 |
| 8.6.4.1 | Kendi Adına ve Hesabına Bağımsız Çalışanlar | 168 |
| 8.6.4.2 | Muhtarlar..... | 169 |
| 8.6.4.3 | Jokeyler..... | 169 |
| 8.6.5 | 4/c Kapsamında Sigortalı Sayılanlar | 169 |
| 8.6.6 | Haklarında Bazı Sigorta Kolları Uygulanacak Sigortalılar | 169 |
| 8.6.6.1 | Hükümlü ve Tutuklular..... | 169 |
| 8.6.6.2 | Çıraklar | 169 |
| 8.6.6.3 | Stajyerler..... | 170 |
| 8.6.6.4 | Kursiyerler | 170 |
| 8.6.6.5 | Yurt Dışına Çalıştırılmak Üzere Götürülen Türk İşçileri | 170 |
| 8.6.6.6 | Üniversitelerde Kısmi Zamanlı Çalıştırılan Öğrenciler | 171 |
| 8.6.7 | Sigortalı Sayılmayanlar | 171 |
| 8.6.7.1 | İşverenin İşyerinde Ücretsiz Çalışan Eşi | 171 |
| 8.6.7.2 | Konut İçinde Yapılan İşlerde Çalışanlar | 171 |
| 8.6.7.3 | Ev Hizmetlerinde Çalışanlar | 171 |
| 8.6.7.4 | Askerlik Hizmetini Yapmakta Olanlar | 172 |
| 8.6.7.5 | Yabancı Ülkede Sigortalı Olduğu Bildirilen Yabancılar | 172 |
| 8.6.7.6 | Okullarda Tatbiki Mahiyetteki Yapım Ve Üretim İşlerinde Çalışan Öğrenciler | 172 |
| 8.6.7.7 | Rehabilite Edilenler | 172 |
| 8.6.7.8 | 18 Yaşını Doldurmamış 4/b ve 4/c Sigortalıları | 173 |
| 8.6.7.9 | Tarımda Süreksiz Çalışanlar | 173 |
| 8.6.7.10 | Tarımda Bağımsız Çalışanlardan Muafiyet Belgesi Almış Olanlar | 173 |

| | | |
|----------|--|-----|
| 8.6.7.11 | Bağımsız Çalışanlardan Muafiyet Belgesi Almış Olanlar | 173 |
| 8.6.7.12 | Kamu İdarelerinin Dış Temsilciliklerinde İstihdam Edilen Ve Bulunduğu Ülkenin Sosyal Güvenlik Kurumunda Sigortalı Olduğunu Belgeleyenler | 173 |
| 8.6.8 | Bazı Çalışanların Sigortalılık Durumu | 174 |
| 8.6.8.1 | Çalışan Emekliler | 174 |
| 8.6.8.2 | Kısmi Süreli Sözleşmeye Göre (Part-Time) Çalışanlar | 174 |
| 8.6.8.3 | Dernek Yöneticileri ve Şirket Ortakları | 175 |
| 8.6.8.4 | Serbest Bölgelerde Çalışanlar | 175 |
| 8.6.9 | İsteğe Bağlı Sigortalılık | 176 |
| 8.6.9.1 | İsteğe Bağlı Sigortalı Sayılanlar | 176 |
| 8.6.9.2 | İsteğe Bağlı Sigortalılık Şartları | 177 |
| 8.6.9.3 | İsteğe Bağlı Sigortalılığın Başlangıcı ve Sona Ermesi | 177 |
| 8.6.10 | Sigortalılık Hallerinin Çakışması | 178 |

Bölüm 9

İŞYERİNİN VE SİGORTALILARIN KURUMA BİLDİRİLMESİ, PRİMLER VE PRİM BELGESİ

| | | |
|---------|---|-----|
| 9.1 | İŞYERİNİN TESCİLİ | 185 |
| 9.1.1 | İşyeri Bildirgesi | 185 |
| 9.1.2 | İşyeri Sicil Numarası | 185 |
| 9.1.3 | İşyeri Bildirgesi İle Birlikte Verilecek Belgeler | 186 |
| 9.1.4 | İşyerinin Re'sen Tescili | 186 |
| 9.2 | SİGORTALILARIN KURUMA BİLDİRİLMESİ | 186 |
| 9.2.1 | Sigortalı İşe Giriş Bildirgesi | 186 |
| 9.2.2 | Sigortalıların Kendilerini Bildirmesi | 190 |
| 9.2.3 | Sosyal Güvenlik Sicil Numarası | 190 |
| 9.3 | SİGORTALILIĞIN SONA ERMESİ HALİNDE BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜĞÜ | 190 |
| 9.4 | SİGORTAYA BİLDİRİLMEYEN ÇALIŞMALARIN TESPİTİ | 193 |
| 9.4.1 | Fiilen ve Kayden Tespit | 194 |
| 9.4.2 | Mahkeme İlâmı İle Tespit (Hizmet Tespiti Davası) | 195 |
| 9.5 | PRİME ESAS KAZANÇ SINIRLARI | 196 |
| 9.5.1 | Genel Olarak | 196 |
| 9.5.2 | Çırak ve Öğrencilerin Primlerinin Hesabına Esas Tutulacak Kazanç Tutarı | 196 |
| 9.5.3 | 4/b Sigortalılarının Prime Esas Kazanç Sınırları | 197 |
| 9.6 | PRİME ESAS TEŞKİL EDEN KAZANÇLAR | 197 |
| 9.6.1 | 4/a Sigortalılarının Prime Esas Kazançları | 197 |
| 9.6.1.1 | Ücret ve Ücret Niteliğindeki Kazançların Prime Tabi Tutulması | 197 |

| | | |
|-----------|---|-----|
| 9.6.1.2 | Ücret Niteliği Dışındaki Kazançların Prime Tabi Tutulması..... | 198 |
| 9.6.1.2.1 | Hizmet Akdi Devam Eden Sigortalılar Yönünden | 198 |
| 9.6.1.2.2 | Hizmet Akdi Sona Ermiş Olan Sigortalılar Yönünden | 198 |
| 9.6.1.2.3 | Hizmet Akdinin Feshinin Geçersizliği Halinde Yapılacak Ödemeler | 198 |
| 9.6.1.2.4 | Prime Esas Kazancın Üst Sınırını Aşan Ücret Dışındaki Ödemeler | 199 |
| 9.6.1.3 | Kanunda İstisna Olarak Sayılmayan Diğer Ödemeler..... | 200 |
| 9.6.1.4 | Kısmen Prime Tabi Tutulacak Kazançlar | 200 |
| 9.6.1.4.1 | Yemek Paraları..... | 200 |
| 9.6.1.4.2 | Çocuk Zammı | 201 |
| 9.6.1.4.3 | Aile Zammı (Yardımları) | 202 |
| 9.6.1.4.4 | İşverence Sigortalılar İçin Ödenen Özel Sağlık Sigortası Primi ve Bireysel Emeklilik Katkı Payları Tutarları: | 202 |
| 9.6.2 | Prime Tabi Tutulmayacak Kazançlar | 203 |
| 9.6.2.1 | Aynı Yardımlar | 203 |
| 9.6.2.2 | Ölüm, Doğum Ve Evlenme Yardımları..... | 203 |
| 9.6.2.3 | Görev Yollukları..... | 203 |
| 9.6.2.4 | Seyyar Görev Tazminatı, Kıdem Tazminatı, İş Sonu Tazminatı veya Kıdem Tazminatı Mahiyetindeki Toplu Ödemeler ve Keşif Ücreti..... | 204 |
| 9.6.2.5 | İhbar Tazminatı..... | 204 |
| 9.6.2.6 | Kasa Tazminatı..... | 204 |
| 9.6.3 | 4/b Sigortalılarının Prime Esas Kazançları..... | 204 |
| 9.6.4 | Sadece Genel Sağlık Sigortasına Tabi Olanların Prime Esas Kazançları | 205 |
| 9.7 | PRİM ORANLARI | 206 |
| 9.7.1 | Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi | 206 |
| 9.7.2 | Genel Sağlık Sigortası Primi | 206 |
| 9.7.3 | Malûllük Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primi | 207 |
| 9.7.4 | İşsizlik Sigortası Primi | 207 |
| 9.7.5 | 4/c Sigortalıları İçin Ek Karşılık Primi..... | 207 |
| 9.7.6 | Sosyal Güvenlik Destek Primi..... | 207 |
| 9.7.7 | İsteğe Bağlı Sigortalıların Primi | 208 |
| 9.7.8 | Çıracak, Stajyer ve Kursiyerlerin Primi | 208 |
| 9.8 | PRİMLERİN BELGELENMESİ | 209 |
| 9.8.1 | “e-Sigorta” Projesi..... | 209 |

| | | |
|---------|---|-----|
| 9.8.2 | Aylık Prim ve Hizmet Belgesi | 209 |
| 9.8.3 | Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin Nasıl Düzenleneceği | 211 |
| 9.8.3.1 | 4/a Sigortalıları İçin Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin Düzenlenmesi..... | 211 |
| 9.8.3.2 | Eksik Gün Nedenlerinin Bildirilmesi..... | 225 |
| 9.8.3.3 | İşten Çıkış Nedenlerinin Bildirilmesi..... | 227 |
| 9.8.3.4 | Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin Kuruma Verilme Şekli ve Süresi | 228 |
| 9.9 | PRİMLERİN ÖDENMESİ | 228 |
| 9.9.1 | 4/a Kapsamında Sigortalı Olanlar Yönünden Primlerin Ödenme Süreleri ve Usulleri..... | 228 |
| 9.9.1.1 | Prim Ödeme Yükümlülükleri | 228 |
| 9.9.1.2 | Primlerin Ödenme Süresi..... | 229 |
| 9.9.2 | 4/b Kapsamındaki Sigortalıların Beyanda Bulunma Esasları ve Primlerin Ödenme Süreleri | 229 |
| 9.9.2.1 | Beyanda Bulunma Esasları | 229 |
| 9.9.2.2 | Primlerin Ödenme Süresi..... | 230 |
| 9.9.3 | Süresinde Ödenmeyen Primlere Uygulanacak Gecikme Cezası ve Gecikme Zammı | 230 |
| 9.9.4 | Primlerin Ödenmesinden İşverenle Birlikte Sorumlu Tutulanlar .. | 230 |
| 9.9.5 | Primlerin Müteahhit ve Alt İşverenlerin Hakedişlerden Kesilmesi | 231 |
| 9.10 | ASGARİ İŞÇİLİK UYGULAMASI | 231 |
| 9.11 | İDARİ PARA CEZALARI | 232 |
| 9.11.1 | Sigortalı İşe Giriş ve İşten Ayrılma Bildirgelerinin Verilmemesine Bağlı İdari Para Cezası | 233 |
| 9.11.2 | İşyeri Bildirgesinin Verilmemesine Bağlı İdari Para Cezası | 233 |
| 9.11.3 | Prim Belgesi Verilmemesine Bağlı İdari Para Cezası..... | 234 |
| 9.11.4 | Eksik İşçilik Bildirilmesine Bağlı İdari Para Cezası | 234 |
| 9.11.5 | İşyeri Kayıtlarının İbraz Edilmemesine Bağlı İdari Para Cezası.. | 235 |
| 9.11.6 | Kuruma Bilgi Vermemeye ve Prim Belgesini İşyerine Asmamaya Bağlı İdari Para Cezası | 236 |
| 9.11.7 | İdari Para Cezasının Uygulanması ve İtiraz Usulü | 237 |
| 9.12 | İDARİ YAPTIRIMLAR VE FESİH | 238 |

Bölüm 10

İŞ KAZALARI VE MESLEK HASTALIKLARI SİGORTASI

| | | |
|----------|--|-----|
| 10.1 | İŞ KAZASI KAVRAMI | 243 |
| 10.1.1 | Tanım | 243 |
| 10.1.2 | İş Kazasının Unsurları..... | 243 |
| 10.1.2.1 | Sigortalının Ani ve Zarar Verici Bir Olayla Karşılaşması..... | 243 |

| | | |
|----------|--|-----|
| 10.1.2.2 | Sigortalının Bedenen ve/veya Ruhen Zarar Görmesi. | 244 |
| 10.1.2.3 | Kaza ile Zarar Arasında İliyet Bağının Bulunması. | 244 |
| 10.1.3 | İş Kazasının Bildirilmesi ve Soruşturulması | 245 |
| 10.2 | MESLEK HASTALIĞI KAVRAMI | 246 |
| 10.2.1 | Tanım | 246 |
| 10.2.2 | Meslek Hastalığının Unsurları | 246 |
| 10.2.2.1 | Sigortalının Çalışma Şartlarından Kaynaklanan Zarar Verici Sebeplere Uzunca Bir Süre Maruz Kalması | 246 |
| 10.2.2.2 | Sigortalının Bedenen ve/veya Ruhen Bir Zarara Uğraması | 246 |
| 10.2.3 | Meslek Hastalığının Tespiti | 246 |
| 10.3 | İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİGORTASINDAN SAĞLANAN YARDIMLAR | 248 |
| 10.3.1 | Sağlık Yardımları | 248 |
| 10.3.2 | Geçici İş Göremezlik Ödeneği | 249 |
| 10.3.3 | Sürekli İş Göremezlik Geliri | 250 |
| 10.3.4 | İş Kazası veya Meslek Hastalığı Sonucu Ölüm Halinde Hak Sahiplerine Yapılan Nakdi Yardımlar | 251 |
| 10.3.4.1 | Cenaze Ödeneği | 251 |
| 10.3.4.2 | Ölüm Geliri | 251 |
| 10.3.4.3 | Evlenme Ödeneği | 252 |
| 10.4 | İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SEBEBİYLE KURUMUN İŞVERENE VE ÜÇÜNCÜ KİŞİLERE RÜCÛU | 253 |

Bölüm 11

HASTALIK VE ANALIK SİGORTASI

| | | |
|--------|---|-----|
| 11.1 | HASTALIK KAVRAMI | 259 |
| 11.2 | HASTALIK SİGORTASINDAN SAĞLANAN YARDIMLAR | 259 |
| 11.2.1 | Sağlık Yardımı | 259 |
| 11.2.2 | Geçici İş Göremezlik Ödeneği | 261 |
| 11.3 | HASTALIK HALİNDE KURUMUN İŞVERENE RÜCÛU | 261 |
| 11.4 | ANALIK KAVRAMI | 264 |
| 11.5 | ANALIK SİGORTASINDAN SAĞLANAN YARDIMLAR | 264 |
| 11.5.1 | Sağlık Yardımları | 264 |
| 11.5.2 | Geçici İş Göremezlik Ödeneği | 265 |
| 11.5.3 | Emzirme Ödeneği | 265 |

Bölüm 12
MALÜLLÜK YAŞLILIK VE ÖLÜM SİGORTALARI

| | | |
|----------|---|-----|
| 12.1 | MALÜLLÜK KAVRAMI | 273 |
| 12.2 | MALÜLLÜK SİGORTASINDAN SAĞLANAN YARDIM: MALÜLLÜK AYLIĞI | 274 |
| 12.2.1 | Malüllük Aylığına Hak Kazanma Şartları..... | 274 |
| 12.2.2 | Malüllük Aylığının Hesaplanması | 275 |
| 12.2.3 | Malüllük Aylığının Başlangıcı ve Kesilmesi | 275 |
| 12.3 | MALÜLLÜK SİGORTASI BAKIMINDAN ÜÇÜNCÜ KİŞİNİN SORUMLULUĞU | 277 |
| 12.4 | YAŞLILIK KAVRAMI | 277 |
| 12.5 | YAŞLILIK SİGORTASINDAN SAĞLANAN YARDIM: YAŞLILIK AYLIĞI | 278 |
| 12.5.1 | Genel Olarak..... | 278 |
| 12.5.2 | 08.09.1999 Tarihinden Önce Sigortalananların Emeklilik Şartları..... | 279 |
| 12.5.3 | 08.09.1999 – 30.04.2008 Tarihleri Arasında Sigortalananların Emeklilik Şartları | 282 |
| 12.5.4 | 01.05.2008 Tarihinden Sonra Sigortalananların Emeklilik Şartları..... | 283 |
| 12.5.4.1 | Normal Emeklilik..... | 283 |
| 12.5.4.2 | İleri Yaştakiler İçin Kolaylaştırılmış Emeklilik | 284 |
| 12.5.4.3 | Özürümler İçin Kolaylaştırılmış Emeklilik..... | 284 |
| 12.5.4.4 | Maden İşyerlerinin Yeraltı İşlerinde Çalışanlar İçin Kolaylaştırılmış Emeklilik | 285 |
| 12.5.4.5 | Erken Yaşlanmış Olduğu Tespit Edilen Sigortalılar İçin Kolaylaştırılmış Emeklilik | 286 |
| 12.5.4.6 | Malül Çocuğu Bulunan Kadın Sigortalılar İçin Kolaylaştırılmış Emeklilik | 286 |
| 12.5.5 | Fiili Hizmet Süresi Zammı-İtibari Hizmet Süresi ve Emeklilik Şartlarına Etkisi | 287 |
| 12.5.6 | Yaşlılık Aylığının Hesaplanması..... | 288 |
| 12.5.7 | Yaşlılık Aylığı Almaktayken Yeniden Çalışmaya Başlayanların Durumu | 288 |
| 12.6 | ÖLÜM KAVRAMI | 289 |
| 12.7 | ÖLÜM SİGORTASINDAN SAĞLANAN HAKLAR | 289 |
| 12.7.1 | Ölüm Aylığından Yararlanma Şartları..... | 290 |
| 12.7.1.1 | Sigortalının Aylık Alırken veya Prim Şartını Tamamlamış Durumdayken Ölmesi..... | 290 |
| 12.7.1.2 | Hak Sahiplerine İlişkin Şartlar | 290 |
| 12.7.2 | Ölüm Aylığının Hesaplanması | 292 |
| 12.7.3 | Ölüm Toptan Ödemesi..... | 293 |
| 12.7.4 | Cenaze Ödeneği ve Evlenme Ödeneği..... | 293 |

Bölüm 13
İŞSİZLİK VE GENEL SAĞLIK SİGORTALARI

| | | |
|----------|--|-----|
| 13.1 | İŞSİZLİK KAVRAMI..... | 299 |
| 13.2 | İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU'NUN KAPSAMI | 299 |
| 13.3 | İŞSİZLİK SİGORTASI YARDIMLARI VE YARARLANMA ŞARTLARI | 300 |
| 13.3.1 | İşsizlik Ödeneği | 300 |
| 13.3.1.1 | Prim Şartının Yerine Getirilmiş Olması | 300 |
| 13.3.1.2 | İş Sözleşmesinin Kanunda Gösterilen Sebeplerle Sona Ermesi..... | 300 |
| 13.3.1.3 | İş Sözleşmesinin Askıya Alınmış Olmaması | 302 |
| 13.3.1.4 | Sigortalının Türkiye İş Kurumu'na Başvurup Talepte Bulunması | 302 |
| 13.3.2 | 5510 sayılı Kanun Gereği Ödenecek Sigorta Primlerinin Ödenmesi | 303 |
| 13.3.3 | Yeni Bir İş Bulma, Meslek Geliştirme, Edindirme Ve Yetiştirme Eğitimi Hizmetlerinin Verilmesi | 303 |
| 13.4 | İŞSİZLİK ÖDENEĞİNİN MİKTARI VE SÜRESİ | 304 |
| 13.5 | İŞSİZLİK SİGORTASI FONU | 305 |
| 13.6 | ÜCRET GARANTİ FONU OLUŞTURULMASI | 305 |
| 13.7 | KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VERİLMESİ | 306 |
| 13.8 | İŞSİZLİK SİGORTASINA İLİŞKİN İDARİ PARA CEZALARI..... | 307 |
| 13.9 | GENEL SAĞLIK SİGORTASI | 308 |
| 13.9.1 | Genel Sağlık Sigortasının Niteliği..... | 308 |
| 13.9.2 | Sağlık Hizmetlerinden Yararlanma Şartları | 309 |
| 13.10 | GENEL SAĞLIK SİGORTASININ KAPSAMI..... | 312 |
| 13.10.1 | Genel Sağlık Sigortalısı Sayılanlar | 312 |
| 13.10.2 | Genel Sağlık Sigortalılığının Başlangıcı ve Bildirimi | 313 |
| 13.10.3 | Genel Sağlık Sigortalısının Bakmakla Yükümlü Olduğu Kişilerin Durumu..... | 314 |
| 13.10.4 | Genel Sağlık Sigortalısı ve Bakmakla Yükümlü Olunan Kişi Sayılmayanlar | 315 |
| 13.10.5 | 18 Yaşından Küçük Çocukların Durumu..... | 316 |
| 13.11 | GENEL SAĞLIK SİGORTASINDAN SAĞLANAN SAĞLIK HİZMETLERİ . | 317 |
| 13.11.1 | Finansmanı Sağlanan Sağlık Hizmetleri ve Süresi | 317 |
| 13.11.2 | Kurumca Finansmanı Sağlanmayacak Sağlık Hizmetleri | 319 |
| 13.11.3 | Katılım Payı Alınması | 320 |
| 13.12 | SAĞLIK HİZMETLERİNİN SAĞLANMA YÖNTEMİ | 321 |
| 13.12.1 | Hizmet Basamakları ve Sevk Zinciri | 321 |
| 13.12.2 | İşverenin, Genel Sağlık Sigortalısının ve Üçüncü Kişilerin Sorumluluğu | 322 |

Bölüm 14
HİZMET BORÇLANMASI VE HİZMETLERİN BİRLEŞTİRİLMESİ

| | | |
|----------|---|------------|
| 14.1 | YURT İÇİ HİZMET SÜRELERİNİN BORÇLANILMASI..... | 329 |
| 14.1.1 | Borçlanma Hakkı Verilenler | 329 |
| 14.1.2 | Borçlanılabilecek Süreler..... | 329 |
| 14.1.2.1 | Analık İzni ve Doğum Borçlanması | 329 |
| 14.1.2.2 | Askerlik Borçlanması..... | 331 |
| 14.1.2.3 | Memurların Aylıksız İzinde Geçen Süreleri..... | 331 |
| 14.1.2.4 | Doktora Veya Uzmanlık Öğreniminde Geçen Süreler | 331 |
| 14.1.2.5 | Avukatlık Stajı Süreleri..... | 331 |
| 14.1.2.6 | Tutuklulukta Veya Gözaltında Geçen Süreler..... | 332 |
| 14.1.2.7 | Grev Ve Lokavtta Geçen Süreler..... | 332 |
| 14.1.2.8 | Hekimlerin Fahri Asistanlıkta Geçen Süreleri | 332 |
| 14.1.2.9 | Seçim Dolayısıyla İstifa Edenlerin Açıkta Geçirdikleri Süreler | 332 |
| 14.1.3 | Borçlanılacak Sürelerin Prim Tutarının Hesabı, Tebliği ve Ödenmesi..... | 332 |
| 14.1.4 | Borçlanılan Sürelerin Hizmet Olarak Değerlendirilmesi | 333 |
| 14.2 | YABANCI ÜLKELERDE GEÇEN HİZMETLERİN BORÇLANILMASI..... | 334 |
| 14.2.1 | Genel Olarak | 334 |
| 14.2.2 | Borçlanmanın Şartları..... | 334 |
| 14.2.2.1 | Türk Vatandaşı Olmak..... | 335 |
| 14.2.2.2 | Belirli Nitelikte Yurtdışı Süreleri Bulunmak | 335 |
| 14.2.2.3 | Hizmetleri Belgelendirmek | 335 |
| 14.2.2.4 | Yazılı İstekte Bulunmak..... | 337 |
| 14.2.3 | Borçlanma Miktarının Tespiti | 337 |
| 14.3 | HİZMETLERİN BİRLEŞTİRİLMESİ | 338 |
| 14.3.1 | Değişik Sosyal Güvenlik Kurumlarında Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi | 338 |
| 14.3.2 | 5510 Sayılı Kanundan Önce Sigortalılıkları Başlayanların Hizmetlerinin Birleştirilmesi | 338 |
| 14.3.3 | 5510 Sayılı Kanunun Yürürlüğe Girdiği Tarihten Sonra Sigortalılıkları Başlayanların Hizmetlerinin Birleştirilmesi | 339 |
| 14.4 | YABANCI ÜLKELERDE GEÇEN HİZMETLERİN BİRLEŞTİRİLMESİ | 339 |
| | KAYNAKÇA | 345 |